



VEJEN GOLFKLUB, Vigårdsvej 2, 6600 Vejen

Referat af ordinær generalforsamling i Vejen Golfklub afholdt den 19. november 2019 kl. 19.30 i Vejen Golfklubs lokaler, Vigårdsvej 2, Læborg, 6600 Vejen.

Der var mødt ca. 70 deltagere.

Dagsordenen i henhold til vedtægterne var følgende:

Dagsorden i henhold til vedtægterne:

- 1. Valg af dirigent.**
- 2. Beretning om klubbens virksomhed i det forløbne år.**
- 3. Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse.**
- 4. Forelæggelse af budget.**
- 5. Forslag fra bestyrelsen**
 - Ingen
- 6. Forslag fra medlemmerne.**
 - Ingen
- 7. Valg af bestyrelsesmedlemmer og bestyrelsessuppleanter**

På valg til bestyrelsen er:

- Thomas Jensen Modtager ikke genvalg
- Carsten Jørgensen Modtager ikke genvalg
- Esben Petersen Modtager ikke genvalg

Valg af 2 bestyrelsessuppleanter.

- 8. Valg af revisor og evt. revisorsuppleant:**

På valg er:

- BDO Scan Revision ved revisor Frank Barrit og som suppleant Keld Lauenborg
- Bestyrelsen foreslår genvalg.

- 9. Eventuelt**

Harald Kjærgaard bød velkommen til generalforsamlingen og indledte med at mindes Peter Junkuhn, Frank Mølgaard og Klaus Poulsen, der var afgået ved døden siden sidste års ordinære generalforsamling.

Ad 1. Valg af dirigent.

Peter Gæmelke blev valgt til dirigent.

Dirigenten konstaterede herefter, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt og beslutningsdygtig.

Ad 2. Beretning om klubbens virksomhed i det forløbne år.

Harald Kjærgaard fremlagde mundtlig beretning – vedhæftet som bilag 1

Dirigenten konstaterede, at beretningen uden bemærkninger, blev taget til efterretning.

Ad 3. Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse.

Carsten Jørgensen fremlagde det reviderede regnskab, der viser et overskud på 111.319 kr.

Orienterede også om at Vejen Golfanlæg A/S kom ud med overskud på 86.090 kr.

En række spørgsmål til regnskabet blev besvaret fyldestgørende.

Dirigenten konstaterede herefter at regnskabet blev godkendt.

Ad 4. Forelæggelse af budget.

Carsten Jørgensen forelagde herefter det udarbejdede budget for regnskabsåret 2019/2020.

Dirigenten konstaterede herefter at budgettet blev taget til efterretning.

Ad 5. Forslag fra bestyrelsen.

Ingen

Ad 6. Forslag fra medlemmerne.

Ingen.

Ad 7. Valg af bestyrelsesmedlemmer og bestyrelsessuppleanter.

Bestyrelsen foreslår Ulla Skov Nielsen, Knud Mønsted og Kurt Carlsen, som alle blev valgt.

Som suppleant blev Mette Grove foreslået og valgt.

Dirigenten ønskede alle tillykke med valget og god arbejdslyst.

Ad. 8 Valg af revisor og evt. revisorsuppleant.

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab ved revisor Frank Barrit blev genvalgt som revisor, og Keld Lauenborg blev genvalgt som revisorsuppleant.

Ad 9. Eventuelt.

Harald Kjærgaard takkede herefter Carsten Jørgensen, Thomas Stampe Jensen og Esben Petersen for deres gode bidrag og samarbejde i bestyrelsen.

Harald rettede også en tak til de resterende medlemmer af bestyrelsen for godt samarbejde.

Dirigenten kunne derefter afslutte generalforsamlingen.

Formanden takkede Peter Gæmelke for det veludførte job som dirigent.

Dato: 30-11-2019

Dirigent:



Peter Gæmelke

Referent:



Anette Kühl Lund

BERETNING 2019

Velkommen til den ordinære generalforsamling 2019 i VGK.

Vi har en god tradition for at mindes de medlemmer, der i løbet af året er gået bort.

Vi har i år måttet tage afsked med : Peter Junkuh , Frank Mølgaard, Klaus Poulsen

Jeg vil bede forsamlingen rejse sig og være med til at mindes dem.

Generalforsamlingens punkt 1 er valg af dirigent, og bestyrelsen foreslår Peter Gæmelke.

Tak for ordet.

Iflg. vedtægterne skal der aflægges beretning om klubbens virksomhed i det forløbne år.

Jeg vil forsøge at holde mig til overordnede hændelser og aktiviteter, da nyhedsbrevene gerne skulle holde jer orienteret om mere dagsaktuelle ting.

Dette min første VGK beretning, så muligvis fortsat lidt for fyldestgørende og overambitiøs (som min første tale ved Nytårskuren). Begge indlæg skal nok blive tilpasset fremadrettet.

Vi har afviklet 2 medlemsmøder og formandsmøder i år inkl. orienteringer og nyt fra bestyrelsen, hvilket også indebærer, at der vil forekomme visse gentagelser, hvilket isoleret set ikke skidt, men blot bekræftelse på begrænsede afvigelser fra kursen.

I den forbindelse også tak for deltagelse ved medlemsmøderne med vor orientering om "rigets tilstand", god mulighed for en pejling af tilstande samt "prøveballoner", som vi har lejlighed til at lufte.

Medlemsmøderne er givtige med en god og konstruktiv dialog samt naturligvis input, som vi kan arbejde videre med.

Og vi bliver faktisk klogere og bedre af jeres input, hvilket dog ikke er ensbetydende med, at alle forslag straks prioriteres og behandles på bestyrelsesplan, men de tages til tages til efterretning i det omfang det er muligt og i tråd med vor målsætning og værdier.

Jeg vil endnu engang takke for de mange positive tilkendegivelser og opbakning, vi møder samt ikke mindst accept af og forståelse for de ændringer, som vi har og vil gennemføre med det formål at sikre en velfungerende, bæredygtig og konsolideret klub.

Jeg vil endnu engang også benytte lejligheden til at takke alle frivillige, udvalg og udvalgsmedlemmer, ansatte herunder sekretariatet, Niels og kolleger for banetilstanden og de åbenlyse forbedringer, samt andre som er bidragsydende for VGK. Jeres store arbejdsindsats er en uvurderlig hjælp for VGK.

Ingen frivillige ingen VGK (i den nuværende form og konditioner). Mere enkelt kan det nok ikke formuleres.

Naturligvis også tak til vor pro, Torben, for en flot indsats og indstilling samt interesse i også at indgå i andre sammenhænge, eksempelvis rekrutteringsområdet og generel hjælp i VGK.

Også tak til Martin for et godt samarbejde, dejlig mad og fint serviceniveau, hvilket vi også hører blandt både medlemmer og gæster.

En speciel tak skal i dag også gå til 3 afgående bestyrelsesmedlemmer : Esben, som grundet udsendelse er udtrådt samt Carsten og Thomas, der efter flere års "tro tjeneste" har valgt at drosle lidt ned. Tak for yderst kompetent og god sparring, og ikke mindst indsats og indstilling, samt mange hyggelige stunder.

Jeg kan dog også med glæde konstatere, at Carsten har indvilliget i en fortsat tilknytning til bestyrelsen i en regnskabsmæssig rådgivende funktion, indledningsvis i en overgangsfase, hvilket vi er meget tilfredse med.

Thomas vil ligeledes været tilknyttet bestyrelsen i en koblingsfunktion mellem Niels greenkeeper og bestyrelsen, således at vi fortsat kan gøre brug af hans interesse og faglighed samt ikke mindst sparring med Niels, hvilket også er yderst glædeligt.

Der skal også lyde en stor tak til den tidligere bestyrelsen samt Peter Gæmelke og Leo Gilling for deres indsats og mervirkende til arbejdet med refinansiering og omlægning af lån.

Dette er kommet til udtryk ved Vejen Golfanlægs støtte til tilpasning og nedsættelse af huslejen til Vejen Golfklub, som er kommet på et yderst belejlig og vigtigt tidspunkt for Vejen Golfklub.

Når talen går på Dansk Golf og Danske golfs udvikling bliver man faktisk en smule deprimeret med flg. udtalelser :

"Medlemstilbagegang, massiv juniortilbagegang, sovet i timen, klubber bløder og forudser dystre udsigter, for mange klubber, udgifter er stukket af, manglende forståelse for og indsigt i forholdet mellem indtægter og udgifter, gammelmandssport, behov for nytænkning generelt, ønske og krav om et mere kommercielt mind-set og tilgang til udfordringer, mere handlekraft og innovation i bestyrelserne samt ikke mindst fokus på rekruttering,

Heldigvis lander der også sporadiske solstrålehistorier, og at DGU også har set lyset og gentænkt deres rolle og indsatsområder, hvor rekruttering og fastholdelse står øverst på dagsorden.

Anviste slides illustrerer medlemsudviklingen i DK samt sammenlignelige og omkringliggende lande.

SLIDE nr. 2-6

- DGU udtaler : Vores medlemssammensætning har udviklet sig, så vi bliver ældre og ældre, og vil alt andet lige opleve et større frafald af golfspillere. Hvis vi forudsætter, at vores evner til fastholdelse og rekruttering fortsætter som hidtil, så bliver vi 700-1000 færre hvert år de næste 10 år.
- Investering i og fokus i rekrutteringspraksis er bydende nødvendig
- Konsekvens : færre til at dække udgifter – stigende enhedsomk. – kontingentstigninger / klublukninger.
- Juniortilbagegang fra 12.000 til 7.000 siden 2008.
- Samtidig er gennemsnitsalderen steget med 7 år.
- I Sverige spiller 4.6 % af befolkningen golf – i DK kun 2.6 = potentiale ved dedikeret indsats.
- Hver DK klub skal rekruttere min. 5 nye medlemmer / år for at kompensere for frafald grundet demografiske årsager

Anviste slides illustrerer udviklingen i VGK

SLIDE nr. 7 -8

Analog til udviklingen i andre danske golfklubber hvad angår aldersfordeling og manglende tilgang også mht. juniorer.

Denne virkelig mødte også den delvis nye bestyrelse, da den tiltrådte ultimo 2019.

Dette for mig mit første år som både bestyrelsesmedlem og formand har indtil videre været spændende, udfordrende og ikke mindst tidskrævende, men det giver også et motivationsløft, når man kan konstatere udvikling, og vel at bemærke positiv udvikling. Jeg synes vi i bestyrelsen trækker i samme retning med forståelse for beslutninger, som flytter os, og vi mærker også denne opbakning blandt mange medlemmer.

Jeg synes, at vi med de ressourcer, vi har til rådighed, arbejder med et højt aktivitetsniveau i såvel klub som bestyrelse, men det er også nødvendigt, hvis vi skal flytte os.

MÅLSÆTNINGER OG FOKUSOMRÅDER

Bestyrelsen har i vort første år arbejdet med mange alsidige opgaver, men tilgangen har været med stor fokus på operationelle forhold herunder drift og kommercielle forhold grundet tidligere nævnte generelle forhold, tendenser og åbenlyse udfordringer.

Denne prioritering muligvis lidt på bekostning af den langsigtede strategi og vision, men det ændrer ikke ved målsætningen om at opnå en sund, konsolideret, velfungerende og fremtidssikret klub, hvor medlemmer og gæster trives og glæder sig til at komme.

De altoverskyggende målsætninger og fokusområder på kort sigt med et overordnet økonomisk sigte er :

1. hvervning af nye medlemmer
2. fastholdelse af eksisterende medlemmer
3. fortsættelse af nuværende kommunikationsstrategi (travlt MK udvalg, som sprudler af aktivitet og højt informationsniveau ansporet af Mette og Rigmor – tak til alle i udvalget for stor indsats)
4. Trivsel, fysiske rammer inkl. bane og klubhus samt øget serviceniveau for såvel medlemmer som gæster
5. opretholde og udvikle frivillighedskorps - generationsskifte påkrævet.
6. revideret kontingentstruktur

OVERORDNEDE OG GENNEMFØRTE TILTAG

1. træneransættelse, og ny bekræftet aftale for 2020 - støt op omkring træning – det giver afkast
2. ansættelse af cafeforpagter, og bekræftet aftale for 2020 - støt op omkring cafeen og anbefal den
3. refinansiering og omlægning af lån (ny bank)
4. differentieret greenfee / reduceret greenfee Vi har i 2019 prøvet et forsøg med at køre med differentieret green-fee i weekends efter kl. 14. Det er for tidligt at sige, om det har gjort den forskel, vi har håbet på, så forsøget køre videre i 2020. Hensigten med differentieret green-fee er et ønske om at tiltrække yderligere greenfeespillere og samtidig animere dem til at booke eftermiddagstiderne, og så frigøre de attraktive tider i weekends til vore medlemmer. Samtidig skulle det medvirke til at udjævne belastningen på banen i højsæsonen
5. div. tiltag for nye medlemmer : familietilbud, golfens dag, konfirmandtilbud mm.
6. begyndertilbud / skolegolf
7. begyndermatcher
8. Boggieordning (fastholdelse af medlemmer)
9. styrke udvalg / etablere nye udvalg og gerne med repræsentativ udvalgs sammensætning
10. positiv og inddragende kommunikationsstrategi - VGK skal være et sted, hvor alle føler sig velkommen og trives
11. Momskompensationsordning
12. ny kontingentstruktur

13. og mange andre små og store opgaver

ON-GOING OPGAVER

1. yderligere fastholdelsestiltag overfor nuværende medlemmer
2. øget fastholdelse af prøvemedlemmer
3. tiltag vedr. yderligere Greenfeespillere på 18 hullers banen
4. tiltag vedr. yderligere Greenfeespillere på AK
5. generelle aktiviteter for fortsat ny medlemstilgang
6. pakkeløsninger
7. yderligere VGK branding såvel internt som eksternt
8. weekendbemanding / serviceopgradering
9. Udnyttelse af træner / også overfor specielle interessant og "udsatte" grupper

FORESTÅENDE TILTAG OG OPGAVER

1. Banetiltag
2. udvikle og forstå generationsskifte vedr. frivillighedskorpset
3. weekendbemanding
4. etablering af Rekrutteringsudvalg, (i samarbejde med andre udvalg)
5. junior-/legegolf i et "legemiljø og legerum"- i stedet for spejderforening, idrætscentre, computerspil mm
6. øget samarbejde med omkringliggende klubber vedr. vintergolf
7. Bestyrelsen har desuden bedt et udvalg vurdere på mulighederne for en alternativ selskabskonstruktion i forhold til både Vejen Golfanlæg A/S og Vejen Golfklub.

Jeg vil gerne benytte lejligheden til at uddybe rekrutteringsdelen og ny kontingentstruktur :

Rekruttering :

Det er ingen hemmelighed at stort set alle Danmarks 187 golfklubber er udfordret på manglende medlemstilgang.

Som det ser ud lige p.t. er vi ikke langt fra at have knækket kurven – både i forhold til medlemstallet total set, men også, at vi oplever en større tilgang end afgang siden 2012. Dette kan dog ikke bekræftes endeligt, men vi bevæger os i den rigtige og korrekte retning.

Vi har været i stand til at tiltrække mange prøvemedlemmer i år, ca. 140, hvilket er flot og et godt udgangspunkt, men iflg. min opfattelse også den nemmeste del. Den svære del er fastholdelse af disse nye og potentielle golfspillere, som virkelig er Bambi på en knivskarp is. Golf er svært, og vi skal pakke dem ind med konstant hjælp, forståelse og opmuntring for ellers er de ofte tabt i løbet af de første måneders prøvespil.

Fastholdelse kræver også en dynamisk og tilpasningsdygtig organisation, hvor alle "funktioner" er klar til at løfte opgaven, lige fra sekretariat, træner, mentorer og imødekommenhed og hjælp fra os gamle medlemmer, så integrationen går nemt og smidigt. Hjælp med at byde vores nye medlemmer velkommen med et smil og evt. et godt motiverende råd.

Vi afventer fortsat svar fra en del prøvemedlemmer, som er i 250 kr. forløbet, hvilket naturligvis er interessant og imødeses med forventninger, om end formodentlig med begrænset yderligere tilgang.

Vi har faktisk været så gode, at DGU har inviteret os med i et rekrutteringssamarbejde med ca. 20 andre klubber, hvilket således er god anledning til etablering af et rekrutteringsudvalg med en alsidig medlemssammensætning, som jeg forventer mig meget af.

Rekruttering vil være en vedvarende rejse, som nok kræver et lidt andet mind-set og fokus end tidligere, hvilket også understøttes af DGU's åbenbaring og tiltag, men vi er klar til at indsætte ressourcer til denne opgave. DGU går endda så langt som at fremhæve det som det væsentligste fokusområde for klubberne, og 1. punkt på dagsorden ved bestyrelsesmøde.

Ny kontingentstruktur :

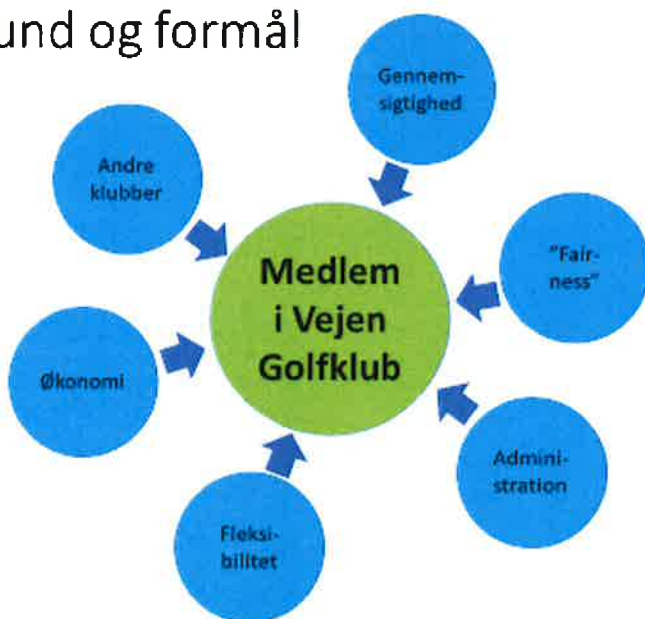
Baggrund og formål

Vi har haft mange drøftelser og foretaget mange simuleringer vedr. en ny kontingentstruktur, som så nu er blevet præsenteret.

Jeg har også haft fornøjelsen af adskillige drøftelser med medlemmer desangående, og heldigvis hovedsagelig af konstruktiv og positiv karakter.

Jeg vil benytte lejligheden til at kort opsummere processen og baggrunden for beslutningen.

Baggrund og formål



Kontingentstruktur er altid et meget sensitivt emne at bringe op, og det giver af naturlige grunde anledning til mange diskussioner, som vi også har haft i bestyrelsen. Alle har en holdning til, hvorledes tingene skal være, og vi er meget bevidste om, at vi formodentlig ikke kan gøre alle tilfredse, da der er så mange forskellige interesser.

Det er dog bestyrelsens pligt og ansvar, at vi til en hver tid har de bedste produkter på hylden, og det indebærer også en sund kontingentstruktur, og ligeledes hænger det sammen med vor målsætning om en velfungerende og fremtidssikret klub.

Vi vurderede i bestyrelsen på vores nuværende kontingentstruktur, og udvalgte 6 kriterier som omdrejningspunkter for en sund og konkurrencedygtig struktur både i forhold til medlemmer og klubben.

Andre klubber:

Hvor lå VGK kontingentmæssigt i forhold til omkringliggende og sammenlignelige klubber i området hvad angår pris, produkt, kvalitet og kontingenttyper. Det var ingen hemmelighed, at vi lå i den dyre end, og vi havde klart flest forskellige kontingenttyper.

Vort produkt er godt, og muligvis bedre end vi nogle gange gør den til. Dette skal vi passe på. Vi skal være stolte af vor bane, men også realistiske ift. pris og kvalitet, og vi er nødsaget til at konstant udvikle vort produkt og tilpasse det til efterspørgslen.

Vi har desuden en del samarbejdsaftaler med andre klubber, men også E20 og golfhæftet, og vi ønsker til en hver tid at give vores medlemmer mulighed for at komme ud at spille på andre baner, og vi arbejder på at udvide vores samarbejdsaftaler samt forlænge eksisterende.

Vi kan ikke bekræfte det endeligt, men det ser ud til, at vort E20 samarbejde får tilgang af en ny klub til glæde og gavn for alle, og uden yderligere omkostninger.

Jeg kan ikke bekræfte det endeligt, men Anette er i kontakt med 4 personer, som tidligere har haft deres gang i VGK, men desværre flyttede p.g.a. attraktivt medlemskab andet steds. De har informeret os om en forventelig tilbagevenden formodentlig grundet vor nye kontingenttilpasning, men sikkert også en "tør bane", som ikke er lukket. Denne styrke ved vor bane og naturligvis også en fantastisk Akademibane skal vi ikke undervurdere, og det skal anvendes i vor markedsføring.

Administration:

Med 26 kontingenttyper var administration en ret stor opgave for sekretariatet med mange hensyn til følge, og vi vil hellere anvende ressourcer på andre serviceopgaver, så en reduktion af kontingenttyperne var også højt på ønskelisten.

Gennemsigtighed:

Med 26 kontingenttyper var gennemsigtigheden for vores medlemmer også svær. Hvilket medlemskab skulle man vælge, og hvad indeholdte et givent medlemskab?

"Fairness":

Vi har set nogle uhensigtsmæssigheder ved vores kontingenttyper og i forhold til aftaler med andre klubber. Vi vil gerne have vores medlemmer får valgt den rigtig kontingenttype svarende til medlemmets ønsker og krav.

Økonomi:

Intentionen bag en ny kontingentstruktur har ikke taget udgangspunkt i øgede indtægter fra den nuværende struktur, men derimod holdes den iflg. vore simuleringer provenuneutral. Vi har med andre ord ikke forsøgt kontingentstigninger, men tilpasninger af tidligere nævnte årsager, De forventede øgede kontingentindtægter skal komme fra vækst og mindre afgang. Det har også været afgørende, at vores likviditet ikke bliver belastet.

Fleksibilitet:

Dette punkt blev rejst på sidste års medlemsmøde, og her har vi kigget ind i forskellige muligheder både med hensyn til opdeling af kontingentindbetalinger og kontingentperiode. For nuværende er vi nået til den konklusion, at vi opstarter opdeling af kontingentbetalinger på vore yngre medlemmer op til 24 år.

Det betyder, at man som junior og ynglinge kan betale ½ af kontingentet hhv. d. 1/3 og 1/7. Det er som sagt et forsøg, som vi vil evaluere på for eventuel senere udrulning.

Såfremt andre medlemmer ønsker en tilsvarende ordning, kan dette ske ved ½ indbetaling hhv. d. 1. jan. og 1. juli mod et administrationsgebyr på 100,- kr. Venligst henvend jer ved sekretariatet for aftale.

ØKONOMI GENERELT

Det er ingen hemmelighed, at stort set alle golfklubber i Danmark er presset på økonomien, og vi er også udfordret med medlemstallet, men vi er dog fortrøstningsfulde qua en fornuftig tilgang i indeværende samt kommende aktiviteter og tiltag. Den store ubekendte faktor på nuværende tidspunkt er afgang for 2020.

Jeg har tidligere udtalt, at vi ikke kan spare os til succes, men at de nødvendige forbedringer og resultater skal skabes via medlemsvækst og tilgang samtidig med vigtige fastholdelsesinitiativer overfor både prøvemedlemmer og nuværende medlemmer, som ofte kan være mindre omkostningskrævende ved en dedikeret indsats, og opfyldelse af medlemsønsker tilpasset den tider vi lever i ex. buggys, 9 hullers matcher mm.

Vi er dog også nødsaget til at sikre os, at omkostninger ikke løber løbsk, og står i misforhold til vor målsætningen og ambition om en sund, velfungerende og fremtidssikret klub. Det er også en bestyrelsesopgave at træffe mindre behagelige beslutninger for fremtidssikring og forfølgelse af den valgte kurs.

Carsten vil efterfølgende offentliggøre et overskud på ca. 111.000, hvilket i lyset af kendte udfordringer må betegnes som tilfredsstillende om end ikke prangende. Det indikerer desværre også hvor sårbare vi er over for eksempelvis fortsat nettoafgang.

Årsrapporten vil senere blive gennemgået og kommenteret, hvorfor jeg vil afholde mig fra yderligere bemærkninger til regnskabet.

BANEN

Vi har i det forgangne år ikke foretaget væsentlige anlægsinvesteringen, men på kraftig opfordring af DGU's banekonsulent samt vor ønske om et generelt løft og bevarelse af greens på sigt har vi implementeret og påbegyndt en langsigtet plejeplan af green.

Dette også for at forebygge eventuelle massive investeringer i en redningsplan på et senere tidspunkt, som iflg. DGU's banekonsulent højst sandsynligvis vil være konsekvensen af manglende og rettidig omhu.

Vore greens har og vil sikkert fortsat være genstand for diskussion, hvilket i øvrigt sikkert ikke adskiller sig fra hovedparten af andre danske golfklubber, men jeg vil gerne igen fremhæve, at vores intention ikke begrundes i et ønske om hurtigere greens, men derimod mere modstandsdygtig greens over tid samt mere jævne greens quo et kraftigere vækstlag.

Ligeledes har vi et ønske om en generel oprydning på banen herunder fældning/opstamning af træer og tilpasning af beplantning med henblik på et endnu smukkere og attraktivt anlæg og ultimativt øget spilleoplevelse og greenfeeindtægter.

Denne proces startede med svinget med hul 8, og kører nu videre, og hovedsagelig ved frivillige hænder, og planen er, at vi i vinterperioden vil mødes nogle lørdag formiddag og arbejde med fældning, flisning mm. Skulle man have lyst til lidt skovarbejde er dette således en opfordring. Yderligere informationer via nyhedsbrev.

Overvejelserne går også på omlægning af visse huller også af hensyn til spilleoplevelse og æstetik.

Økonomien sætter desværre nogle begrænsninger, så jeg vil igen udtrykke taknemmelige for den store hjælp vi modtager fra frivillige, såsom hjælp med klipning, bunkers, buskrydning, boldopsamling, generel oprydning også i klubhuset og på terrassen (mangler frivillige) – ingen frivillige ingen VGK

Vi har afholdt mange gode matcher flot planlagt og gennemført af turneringsudvalget.

Vi har igen været en del af Sydjysk Open, som igen var en succes og rigtig god oplevelse. Jeg har desværre ikke selv haft lejlighed til at deltage, men derfor vil jeg fortsat opfordre til deltagelse.

Vi har startet drop-in vintergolf, og håber fortsat, at ordningen kan blive en fast begivenhed og i resten af året, idet denne uforpligtende og hyggelig turnering har skaber integration i form af netværk og fællesskab.

Opsummerende vil jeg tillade mig at udtale, at vi generelt er på rette spor med god optimisme og mavefornemmelse båret frem af spændende aktiviteter og tiltag, som dog kræver fuld fokus og mod til gennemførelse, men jeg er overbevidst om, at vi når i mål, og at VGK fortsat vil stråle som en enestående klub, bane og medlemmer båret frem af kollektive kræfter.

Et lille tankespind :

Tænk blot hvis hvert medlem kunne skaffe 1 nyt medlem ☺. En bedsteforælder, en søn eller datter, et barnebarn, en kone, en god ven eller veninde, en arbejdskollega – i bestemmer.

Såfremt det skulle være glemt står vort tilbud fortsat ved magt – hvert medlem kan kvit og frit afhente 1 stk. greenfeebillet til Akademibanen til et nyt potentielt medlem.

Jeg vil afslutningsvis takke alle for deltagelse, og håber, at I og alle vore medlemmer fortsat får mange gode runder, oplevelser og træning i vintersæson.

Bestyrelsen ser frem til det kommende golfår med stor spænding og forventninger, og glæder os til samarbejdet med og den store og altafgørende indsats og hjælp fra udvalg, udvalgsmedlemmer, frivillige, kommende frivillige, ansatte og Martin med kolleger.

Glædelig jul, og godt nytår kommer vi nok tilbage til ved nytårskuren.

/Harald