

VEJEN GOLFKLUB, Vigårdsvej 2, 6600 Vejen



Referat af ordinær generalforsamling i Vejen Golfklub afholdt den 21. november 2018 kl. 19.30 i Vejen Golfklubs lokaler, Vigårdsvej 2, Læborg, 6600 Vejen.

Der var mødt ca. 105 deltagere.

Dagsordenen i henhold til vedtægterne var følgende:

Dagsorden i henhold til vedtægterne:

1. **Valg af dirigent.**
2. **Beretning om klubbens virksomhed i det forløbne år.**
3. **Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse.**
4. **Forelæggelse af budget.**
5. **Forslag fra bestyrelsen**
Bestyrelsen foreslår ændring af vedtægternes § 6:
 - Bestyrelsen består af 5 medlemmer, som vælges for 2 år ad gangen, således at de 3 afgår i de lige årstal og de 2 afgår i de ulige årstal. Genvalg kan finde sted. Yderligere vælges der hvert år to suppleanter for et år ad gangen. Valgbar til bestyrelsen er alle stemmeberettigede medlemmer. I tilfælde af vakance i bestyrelsen supplerer bestyrelsen sig første gang med 1. suppleant og evt. efterfølgende med 2. suppleant indtil næste generalforsamling.
 - **Forslag til ændring:** Bestyrelsen består af 7 medlemmer, som vælges for 2 år ad gangen, således at de 4 afgår i de lige årstal og de 3 afgår i de ulige årstal. Genvalg kan finde sted. Yderligere vælges der hvert år to suppleanter for et år ad gangen. Valgbar til bestyrelsen er alle stemmeberettigede medlemmer. I tilfælde af vakance i bestyrelsen supplerer bestyrelsen sig første gang med 1. suppleant og evt. efterfølgende med 2. suppleant indtil næste generalforsamling.
6. **Forslag fra medlemmerne.**
 - Ingen
7. **Valg af bestyrelsesmedlemmer og bestyrelsessuppleanter**
På valg til bestyrelsen er:
 - Niels Schmidt Modtager ikke valg
 - Rigmor Grøn Modtager ikke valg
 - Jan B. PetersenValg af 2 bestyrelsessuppleanter.

8. Valg af revisor og evt. revisorsuppleant:

På valg er:

- BDO Scan Revision ved revisor Frank Barrit og som suppleant Keld Lauenborg
- Bestyrelsen foreslår genvalg.

9. Eventuelt

Niels Schmidt bød velkommen til generalforsamlingen og indledte med at mindes Henny Laugesen, Torben Nielsen og Ole Vind Jensen der var afgået ved døden siden sidste års ordinære generalforsamling.

Ad 1. Valg af dirigent.

Peter Gæmelke blev valgt til dirigent.

Dirigenten konstaterede herefter, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt og beslutningsdygtig.

Ad 2. Beretning om klubbens virksomhed i det forløbne år.

Niels Schmidt fremlagde mundtlig beretning – vedhæftet som bilag 1

Dirigenten konstaterede, at den flotte beretning uden bemærkninger, blev taget til efterretning.

Ad 3. Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse.

Carsten Jørgensen fremlagde det reviderede regnskab, der viser et underskud på 88.000 kr. Manglende indtægt ligger på 2 poster – kontingenter og sponsorindtægter
Orienterede også om at Vejen Golfanlæg A/S kom ud med overskud på 369.318 kr.
Der var en god debat om regnskabet og sammenhæng mellem de to regnskaber.

Bente Ølholm:

Hvad var indtægten vedr. jubilæet?

Carsten Jørgensen svarer ca. 58.000 kr. + Greenfee

Ernst Bechmann:

Kan sikkerhedsstillere til A og C aktier sløjfes?

Det kunne der ikke svares på, men det undersøges.

Dirigenten konstaterede herefter at regnskabet blev godkendt.

Ad 4. Forelæggelse af budget.

Carsten Jørgensen forelagde herefter det udarbejdede budget for regnskabsåret 2017/2018.
Der er i budgettet taget hensyn til at lejeindtægten nedsættes med 280.000 kr. og det vil give et samlet resultat på 50.000 kr.

Der arbejdes med omlægning af lån, både i realkredit og bank.
Kontingenter er uændret i 2019.

Dan Jensen:

Synes der skal være mere fokus på investeringer på banen
Carsten Jørgensen svarer at det måske er muligt at lejen yderligere kan nedsættes og evt. overskud prioriteres til banen, men at der er indregnet forbedringer af greens.

Anders Astrup/Jens Peter Sørensen:

Hvad består de 30.000 kr. i tilskud af?

Carsten Jørgensen svarer at det er tilskud fra kommunen

Poul Viktor Sunesen:

Har hørt at man ved afholdelse af Company Days herude skal betale standard priser.
Niels Schmidt svarer af det absolut ikke er korrekt, men kom gerne med eksemplerne.

Dirigenten konstaterede herefter at budgettet blev taget til efterretning.

Ad 5. Forslag fra bestyrelsen.

Vedtægtsændring med udvidelse af bestyrelsen fra 5 til 7 medlemmer blev vedtaget.
Bestyrelsen består af 7 medlemmer, som vælges for 2 år ad gangen, således at de 4 afgår i de lige årstal og de 3 afgår i de ulige årstal.
Forslaget bliver fremsat til en endelig godkendelse på en ekstraordinær generalforsamling om tidligst 14 dage.

Ad 6. Forslag fra medlemmerne.

Ingen.

Ad 7. Valg af bestyrelsesmedlemmer og bestyrelsessuppleanter.

Bestyrelsen foreslår at der laves skriftlige forslag på kandidater til bestyrelsen.
Dette gennemføres og efterfølgende foretages skriftlig afstemning om 8 kandidater.
Harald Kjærgaard, Jan B. Petersen, Dorthe Kristensen, Peter Køcks og Esben Petersen vælges.
Anders Astrup vælges som 1. suppleant og Jens Peter Sørensen som 2. suppleant.

Dirigenten ønskede alle tillykke med valget og god arbejdslyst.

Ad. 8 Valg af revisor og evt. revisorsuppleant.

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab ved revisor Frank Barrit blev genvalgt som revisor, og Keld Lauenborg blev genvalgt som revisorsuppleant.

Ad 9. Eventuelt.

Klubben blev rost for at tage godt imod de nye og opfordret til synligt samarbejde med VIC. Opfordring til flere medlems/klubmøder og til at sekretariatet kunne åbne en aften om ugen. Og opfordring til at vi alle kunne tage en indvandrer eller en ældre med på banen.

Niels Schmidt takker herefter Rigmor Grøn for hendes store og gode bidrag og samarbejde i bestyrelsen.

Niels rettede også en tak til de resterende medlemmer af bestyrelsen for godt samarbejde.

Jan B. Petersen takkede den afgangende formand Niels Schmidt for en fantastisk indsats gennem 12 år, med ordet "ordentlighed".

Peter Gæmelke kunne derefter afslutte generalforsamlingen, og roste de ansatte og bestyrelsen for en flot indsats.

Formanden takkede ham for det veludførte job som dirigent.

Dato: 24.11.2018

Dirigent:



Peter Gæmelke

Referent:



Anette Kühl Lund

Bilag 1

Beretning 2018.

Velkommen til den ordinære generalforsamling 2018 i Vejen Golfklub. Vi har en god tradition for at mindes de medlemmer, der i løbet af året er gået bort. Vi har i år måttet tage afsked med:

Henny Laugesen
Torben Nielsen
Ole Vind Jensen

Jeg vil bede forsamlingen rejse sig og være med til at mindes dem.

Generalforsamlingens punkt 1 er valg af dirigent. Fra bestyrelsens side vil vi gerne foreslå Peter Gæmelke.

Beretning

Ifølge vedtægterne skal der aflægges beretning om klubbens virksomhed i det forløbne år. Jeg vil holde mig til de mere overordnede hændelser i forbindelse med drift af Vejen Golfklub, da nyhedsbrevene gerne skulle holde jer orienteret om de mere dagsaktuelle ting

Vi kan se tilbage på et år med høj aktivitet på mange felter. Dels på grund af vejret, der har været en rigtig god medspiller og dels på grund af klubbens 25 års jubilæum, der blev markeret med en række aktiviteter. Greenfee tilbuddet i uge 28 og 29 trak godt 1200 gæster til. Iflg. Golfspilleren i centrum var 44 % første gangs besøgende. I det hele taget mener vi, at vi fik markeret klubbens 25 års jubilæum på behørig vis. Der var noget for medlemmerne, der var noget for gæster og der var noget for at trække nye medlemmer til. Nedsat greenfee i uge 28 og 29 bliver i øvrigt gentaget i 2019.

Stor tak til Bente Ølholm og Rigmor Grøn for en kæmpe indsats i forbindelse med planlægningen. Jubilæet gav også anledning til at få samlet VGK's historie. Stor tak til Leo Gilling og Hans Oxlund for et ihærdigt og flot stykke arbejde. Nogen har købt bogen, andre har sikkert ikke fået det gjort endnu, men vi har stadig eksemplarer i overskud, så man kan nå at købe.

Vi deltog igen i Sydjysk Open, hvor der i år var 255 deltagere. Det var lidt færre end sidste år, men dog stadig en pæn stor turnering. Vi er stadig lidt underrepræsenteret fra Vejen. Vi havde gerne set flere, men det får os dog ikke til at overveje at trække os fra samarbejdet. 52 klubber var repræsenteret. Det er værd at bemærke, at Sydjysk Open er Danmarks største amatørturnering og har rigtig mange gengangere fra år til år. Det tager vi som udtryk for, at deltagerne er tilfredse med det de får. En del af årsagen til succesen hører nok også at turneringen fortsat er blandt de billigste turneringer i Danmark i forhold til det man får for pengene. I år var der præmier for over 100.000

kr.. Turneringen giver et pænt overskud, hvilket naturligvis er godt, men en anden gevinst er også, at det er med til at markedsføre klubberne.

	LANDSPLAN	ÆNDRING	VGK	ÆNDRING
Ansatte	8	+7 %	6,5	-8%
Frivillige	67	+1 %	105	+ 7%

Forholdet mellem ansatte og frivillige har gennem de seneste 10 år ændret sig stille og roligt i retning af færre ansatte og flere frivillige. I det forgangne år er det bl. a. en ½ års greenkeeperassistent der er sparet væk. Det har betydet mere frivilligt arbejde på banen til pleje af bunkers, buskrydning, tømning af skraldespande, m.m.. Rengøringen er ligeledes overtaget af frivillige. På landsplan har der i år været en lille stigning i antallet af ansatte efter en faldende tendens de seneste 10 år.

Der er i VGK i det hele taget ydet en meget stor frivillig indsats, som er afgørende vigtig for klubbens udvikling og eksistens. Vi må nok ikke forvente, at de frivillige kommer til at fylde mindre de kommende år. Vi har bestræbt os på, at man som frivillig kan se afgrænsningen af det, man melder sig til, så man ved, hvad man siger ja til.

For en lille måned siden, blev der afholdt et medlemsmøde. 110 mødte op. Aftenen afslørede, at der i VGK fortsat er mange engagerede og klubtro medlemmer, der vil klubben det bedste og er parate til at tage en tørn, når det er påkrævet. Bl. a. var der medlemmer, der meldte sig til sponsorudvalget, så det igen kan bliver kørende. Der skal dog flere til for at vi kan sige at vi har et komplet sponsorudvalg igen. Der var flere der meldte sig til klubudvalget til styrkelse af det sociale element i klubben. Et vigtigt udvalg som kan være med til at bevare og skabe den gode stemning i klubben. Der var i det hele tage en livlig debat og mange gode forslag til forbedringer.

at der i 2019 vil være nogle forældre/bedsteforældre eller andre med interesse for juniorarbejdet der vil melde sig. Det er jo ikke et krav at man selv er spiller for at være med til at organisere og afvikle junioraktiviteter. DGU har kurser i juniorarbejde, som kan give inspiration og Torben er med i udvalget til at styre træningsdelen.

Det er vigtigt, at man i det frivillige arbejde også finder et fællesskab, så det ikke bliver en sur pligt. Jeg tror i det hele taget ikke sure mennesker har udrettet ret meget godt. Det skal helst være lysten, der driver arbejdet. Det frivillige arbejde kan vi ganske enkelt ikke undvære og det skulle gerne være med til at gøre klubben mere værdifuld for de enkelte medlemmer. Der skal dog ikke være det mindste tvivl om, at når vi lægger op til mere frivilligt arbejde er det også af økonomiske årsager. I golf danmark er vi ikke alene om at have det sådan.

Cafeen

Efter 2 år i cafeen har Malene og Kjeld valgt at stoppe. De fortjener en stor tak for deres indsats i de år de har været der. I brugerundersøgelsen GIC er de rangeret i top 10 blandt 110 klubber. Vi har

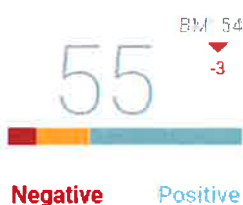
ikke en ny løsning på plads, men vi har dog en spændende løsning i støbeskeen. En løsning som vi tror vil tilfredstille medlemmer og gæster i VGK.

Golfspilleren i centrum

Golfspilleren i centrum har i alle stiftet bekendtskab med. Det er nu femte sæson vi gør brug af dette analyseværktøj, hvilket giver os mulighed for dels at rette op på eventuelt utilsigtede hændelser og dels at være på niveau med, hvad der rører sig blandt medlemmer og gæster. Det er endvidere et godt værktøj til at rekruttere nye frivillige til netop det område, de måtte ønske, hvis vel at mærke I husker at krydse af.

Året

Ambassadørscore



Vurdering af serviceområder



Vi havde igen i år et mål om at holde ambassadørscoren status quo. Det lykkedes ikke. I den første undersøgelse i maj kom vi ud med en ambassadørscore på 59. I juli undersøgelsen var den 56 og så dykkede den til 50 i september undersøgelsen. Det er egentlig lidt svært at se præcis hvorfor alting i september er blevet dårligere. Vi synes jo at klubhuset, cafe og træningsfaciliteter var ligeså gode i sept som i juli, men der må have været nogle nogle faktorer, der har gjort at oplevelsen ikke har været så god.

Det giver så en gns. Score på 55. Når vi sammenligner med andre klubber ligger vi på niveau eller over på alle parametre undtagen proshop..

De små tal med minus eller + indikerer om det er gået op eller ned i forhold til sidste år. BM er sammenligning med alle danske klubber.

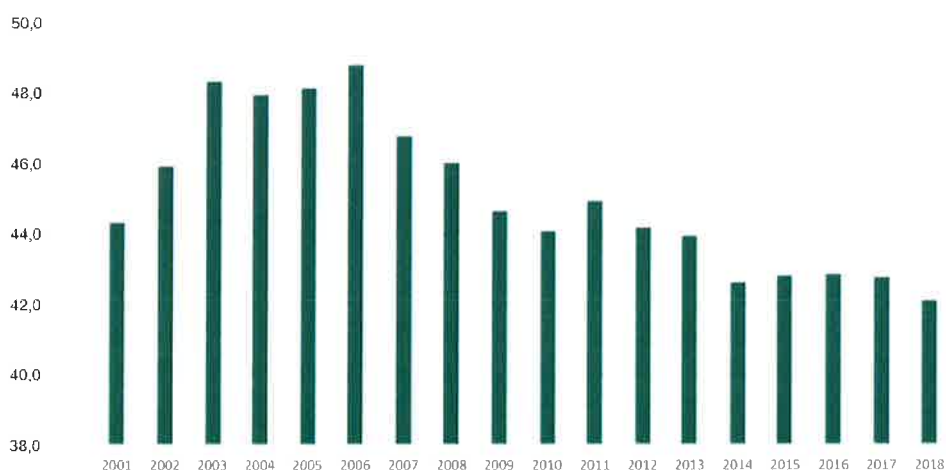
Medlemsudviklingen generelt

Antallet af aktive golfspillere i DK har været stabilt på omkring 151.000 medlemmer med små udsving. I år er der en samlet tilbagegang på 2200. Det lyder ikke af så meget, men det er desværre nok en tendens. Den eneste medlemsgruppe, der stiger er flex medlemmer. Og det giver som bekendt en mindre indtægt. Den samlede andel af golfspillere fordelt efter køn og alder i VGK ligner til forveksling de tal vi ser på landsplan bortset fra andelen af flexible medlemmer. Det meste af forskellen skyldes AKB medlemmer, der skal registreres som flexmedlemmer.

	2017	2018	Ændring %
Herrer	99.275	98.218	-1,1%
Damer	41.761	41.143	-1,5%
Drenge	5.722	5.334	-6,8%
Piger	1.690	1.672	-1,1%
Langdistance	2.795	2.677	-4,2%
I alt	151.243	149.044	-1,5%
<i>Fleksible</i>	30.660	31.648	+3,2%

- 139 klubber går tilbage på fuldtidsmedlemmer – fald over hele Danmark
- De klubber der går frem, skyldes primært billige medlemskaber.
- Konkurs og usikkerhed omkring ejerskab giver fald i antal medlemmer
- Danmarks juniorandel er blandt de laveste i Europa
- Sverige, Norge & Finland falder på samme niveau som Danmark

Hver klub har i gns. 796 aktive. Der er 42 medlemmer pr. golfhul, hvilket er et fald på 1.



Perioden fra 2006 er yderligere ramt af: • Indskud bortfalder i mange klubber eller ændres til gebyr over mange år • Fald i Company Days / sponsorater • Faldende greenfee priser • Samlet fald i kontingentindtægter.

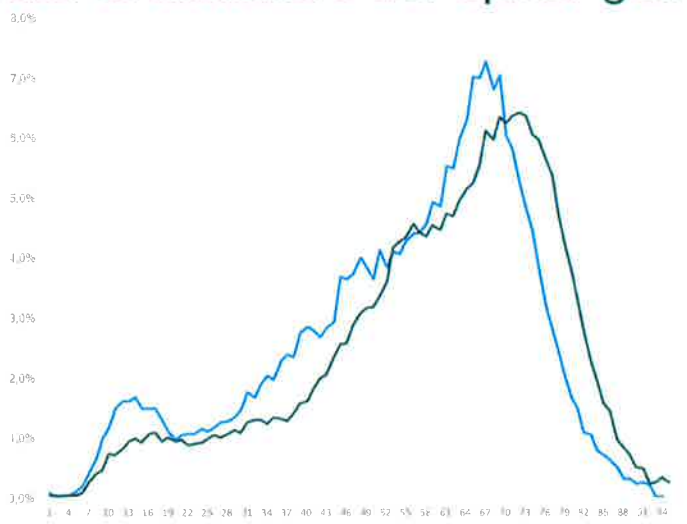
I 2006 var der 48,5 medlemmer pr. golfhul

Medlemsudviklingen i DK er nærmest status quo, hvis vi måler det på aktive medlemmer.

Medlemsstatistik	30.09.10	30.09.11	30.09.12	30.09.13	30.09.14	30.09.15	30.09.16	30.09.17	30.09.18
Fuldtids 18 hulsb.	909	873	893	816	792	764	758	673	618
Akademibanen	8	24	38	71	64	53	59	64	85
Flex medlemmer		110	138	160	170	171	158	157	169
Longdistance	10	11	9	10	10	10	9	6	18
Prøvedlemmer	14	7	24	10	6	24	10	10	24
Aktive medlemmer i alt	941	1035	1102	1067	1050	1035	994	910	914
Passive	106	61	48	41	25	20	17	14	9

Ser vi på tallene fra VGK har vi i år fastholdt antallet af aktive. Flex medlemmer er reelt 254, i det AKB medlemmer også er flex medlemmer. Der skal fortsat sættes målrettet ind på at fastholde og rekruttere nye golfspillere.

Andel af danskere der spiller golf



Medlemsprofilen er en udfordring ikke alene i VGK, men i hele Danmark. Kurven der viser alle danske golfspillere adskiller sig ikke væsentligt fra det vi ser i Danmark. Det er de samme tendenser, der gør sig gældende. Lyseblå kurve 2011 Blå 2018. I 2011 toppede den procentvise andel ved 68 år. 7 år senere topper det ved 74. Det siger lidt om, at det fortsat er den store tilgang i halvfemsere og 000'erne, der udgør den største del af medlemmerne.

Vi kan i år glæde os over knap 100 prøvedlemmer mod 28 året før. Vi er ikke i mål med dem alle, men det ser ud til, at vi får ca. 60 nye golfspillere i klubben på den konto. Det må siges at være tilfredsstillende, men det er naturligvis noget, der helst skal gentages næste år, da vi fortsat må forvente afgang af 60 – 100 medlemmer hvert år.

Jeg vil godt igen minde om at I som medlemmer også udgør en vigtig del i bestræbelserne på at skaffe nye medlemmer. 900 medlemmer har kontakt til rigtig mange potentielle golfspillere. Gør bare brug af det i jeres netværk, på jeres arbejdsplads og på facebook. I gør klubben og dermed jer selv en god tjeneste ved at dele de opslag, der kommer vedrørende de gode tilbud. Vi har i øvrigt besluttet at prøvemedlemskab i 2019 kan erhverves til samme fordelagtige pris som i år. Så det kunne være en ide til en julegave.

Medlemsplejen

Vi har meget fokus på at minimere afgang. Vi ved at glæden ved golf er nært forbundet med at få bolden op at flyve, derfor har vi også i år tilbudt gratis træning for hcp. 37+. Tilslutningen har ikke været så stor, som vi havde håbet og troet på. Et andet tiltag for at fastholde medlemmer er drop in golf hele året. Det har til gengæld været en stor succes om vinteren og har vist et behov for mere uforpligtende turneringer og golfsamvær. Det er også med til at skabe nye netværk og fællesskaber (spillepartnere)..Sommer dropin har ikke rigtig slået an og droppes nok i 2019.

Når 41 medlemmer angiver, at de ikke forventer at være medlem om 2 år, skal vi naturligvis have fokus på årsagerne og forsøge at gøre noget ved det

Over halvdelen der ikke forventer at være medlem om 2 år angiver som grund, at de ikke udnytter medlemskabet.

Gennemsnitligt kontingent

	Landsgns.	VGK	Holsted	Royal Oak	Kolding
Senior	6.071	6.225 (5.951) (5.890)	5.400	7.700	6.500 + 500
Junior	1.511 (1.484)	1.450	1.400	1.600	1.200

Hvad kontingent angår ligger vi for første gang lidt over landsgennemsnittet, hvis vi tager vores dyreste medlemskab. Hvis vi regner rabatterne ind betyder det at en voksen mellem 25 og 80 i gennemsnit betaler 5.951. Hvis vi tager de 80 årige med i puljen bliver gennemsnittet for 25 + **5.890**

Slide med udvalg

- ⊙ Baneinspirationsudvalg
- ⊙ Begynderudvalg
- ⊙ Eliteudvalg
- ⊙ Juniorudvalg
- ⊙ Klubudvalg
- ⊙ Orden- og amatørudvalg
- ⊙ Regel- og handicapudvalg
- ⊙ Sponsorudvalg
- ⊙ Turneringsudvalg

På medlemsmødet blev det foreslået at man så på kontingentsatser og medlemsstrukturer. Herunder også se på om der evt. skal ændres på de mange udvalgsfunktioner. Kontingentsatser og medlemsgrupper har vi analyseret på, men da vi har besluttet at kontingentet ikke må stige i år, har vi valgt at udsætte beslutning om evt. ændringer til næste gang der skal ske ændringer i kontingentet. Eventuelt sanering af udvalgsstrukturen er der ikke taget fat på endnu. Det bliver en opgave for den nye bestyrelse.

Der skal ikke være det mindste tvivl om at udvalgene generelt udfører et godt stykke arbejde og udgør sammen med de øvrige frivillige en livsnerve i VGK's arbejde. Desværre har det knebet med at supplere sponsorudvalg og klubudvalg, men det blev der delvist rådet bod på til medlemsmødet. Når jeg siger delvist er det fordi sponsorudvalget gerne skulle have flere medlemmer.

Juniorudvalget er nærmest ikke eksisterende. Det håber vi der kan ændres på før 2019 sæsonen går i gang. Det er naturligvis oplagt, at det er forældre, men bedsteforældre eller andre med interesse for juniorarbejdet er naturligvis lige så velkomne i udvalget. Det er jo ikke et krav, at man selv er spiller for at være med til at organisere og afvikle junioraktiviteter. DGU har kurser i juniorarbejde, som kan give inspiration og Torben er med i udvalget til at styre træningsdelen.

Antal greenfeespillere

	E20	Dejbjerg	Golfhæf.	Grupper	Andre	Ialt
18 hulls banen	1002	112	240	Ca 600	2300	4254
AKB	0	0	0		Ca 1500	1500

Iflg. DGU er Det gennemsnitlige antal greenfeespillere pr. klub (stor bane) er 4.312 pr. år, hvilket er en stigning på 501 spillere (13 %) pr. klub i forhold til 2017 (baseret på tal indsendt fra 132 af 190 klubber, dvs. 70 %).

Vi har i år haft en fremgang i greenfee gæster

Der har været ca. 4250 greenfee spillere på 18 hulsbanen.

Når der er nogle ca tal, er det fordi nogle gruppearrangementer blot er tastet ind som en gruppe.. Den væsentligste indtjening på AKB ligger i pay&play

Banernes udvikling og pleje

Priser og rabatter er en ting. Noget andet er banerne. Vi er klar over at banen er den væsentligste ressource, når vi driver en golfklub. Hvis ikke den er i orden, kan det andet være lidt lige meget. Økonomien er naturligvis med til at sætte en ramme for, hvad der er muligt, da pasning også har at gøre med mandetimer. Det er derfor en stor hjælp, at frivillige hjælper med græsklipning, ordner bunkers, opsamler bolde, tømmer affaldsspande, betjener buskryder, holde orden omkring klubhuset, på terrassen etc Vi er meget taknemmelige for den hjælp vi får.

Banen har vores opmærksomhed og har helt klart 1. prioritet, når det gælder indsats i 2019. Selv om vi ikke kan styre vejr og utøj vil vi stadig gøre, hvad vi kan for at forbedre banen.



Det lykkedes også at få 11 gæve kvinder og enkelt mand til at tage sig af rengøringen af klubhuset i sommerperioden. Vinterperioden klares 8 personer.



Træning.

Vi har et meget stort ønske om at forbedre golfspillet hos vore medlemmer. Det er stadig spillere under hcp. 10, der gør mest brug af træneren. Vi vil meget gerne have mere fat i højhandicapperne, da vi er ret sikre på, at det vil være med til at give større glæde ved golfspillet og dermed bliver det også nemmere at fastholde dem som medlemmer. Vores tilbud om gratis træning til hcp. 37+ har som tidligere nævnt ikke været benyttet så meget som vi håbede på. Ca halvdelen af hcp. 37+ har benyttet træneren en enkelt gang eller mere.

Vi har sammen med Torben kigget på hvad der evt. kan ændres for at få flere på banen.

69 % af vores medlemmer har ikke brugt træneren. Årsagen angives for hovedpartens vedkommende til: Manglende tid, har ikke fået det gjort, tror ikke det hjælper, alder for høj. **Alder er ingen hindring.**

Golfshoppen

Shoppen har som bekendt kørt videre med et mindre sortiment, men det mest nødvendige. Hvad der skal ske næste år er ikke helt på plads, men formentlig flyttes kontoret ind, hvor shoppen er nu, og medlemmer og gæster vil fortsat kunne købe det mest nødvendige. Handsker, bolde tees, m.m.

Nye regler i 2019

Som det nok efterhånden er de fleste bekendt får vi nye regler i 2019. Regel & handicapudvalget er godt i gang med at udbrede kendskabet til dem. Jeg kan kun opfordre til at deltage, så man er ajour med de ændringer der kommer. Og vi spiller naturligvis som altid efter gældende regler også fra den **1. januar 2019, hvor det så er de nye regler der gælder.** Er I forhindret i at deltage i regelaften kan I opdatere jer selv på DGU's hjemmeside, men tak til regel & handicapudvalget for jeres måde at introducere de nye regler.

Økonomi

Når vi senere kommer til punktet med regnskab kommer vi med et underskud på 88.000. Det er naturligvis ikke tilfredsstillende at levere underskud, men det skal ses i sammenhæng med det regnskab vi for en uge siden præsenterede på Vejen Golfanlægs generalforsamling. Her var der et overskud på 473.000 før skat. Vi har i de seneste 9 år afdraget 5,5 mill på gælden, hvilket har betydet at vi endelig kan få både kreditforening og banker i tale. Det kunne vi absolut ikke for 9 år siden og heller ikke for 5 år siden. Det har kostet os en del i renter, men nu ser det ud til at vi bliver vurderet anderledes. Det vil med stor sandsynlighed betyde, at vi kan få lempet afdragsforpligtelsen og renteudgifterne. Det betyder så at lejen til A/S kan nedsættes. Vi er endnu ikke helt plads med det, men det vil med sikkerhed lette vores trængte økonomiske situation. Spørgsmålet er blot hvor meget. Ved et evt. større økonomisk råderum vil banen få 1. prioritet.

Holdninger og værdier

Det er vigtigt, at alle medlemmer kender det holdningssæt, vi arbejder efter i Vejen Golfklub, så alle får en positiv oplevelse i VGK.

Der er fortsat overfor enkelte medlemmer og spillere behov for at gøre opmærksom på, at skilte og anvisninger skal respekteres, men i det store og hele respekteres det.

Det er også fortsat nødvendigt med mellemrum at minde om, at man skal huske at rette nedslagsmærker op og lægger tørv på plads, men hovedparten husker det.

Regler og etikette for golfspillet skal fortsat vægtes højt, så golfspillet også fremover kan betragtes som en gentleman sport.

Vi får ikke mange klager eller kritiske henvendelser, men de henvendelser vi har fået fra medlemmer og gæster, handler fortsat mest om at lukke igennem eller rettere mangel på samme, samt måden man kommunikerer om det. Her er der stadig plads til forbedring hos de få. Hjælp også hinanden med det.

I weekender, hvor der er pres på banen sætter vi 1 og 2 bolde sammen. Det giver et bedre flow, men vi oplever desværre flere gange, at man selv splitter op igen. Det er naturligvis op til den enkelte at beslutte om man vil spille sammen med andre, men hvis man kun ønsker at gå i en 2 bold, skal man ikke vælge prime time i weekenden.

Jeg kan kun opfordre til at I som medlemmer i samværet på banen hjælper hinanden med at overholde såvel skrevne som uskrevne regler.

Pas godt på banen, pas godt på hinanden og pas godt på de ansatte. Vis lidt overskud, hvis I en dag møder en med lidt underskud.

Information og kommunikation

Vi bestræber os på, at informationsniveauet, såvel internt som eksternt, er højt og foregår i et sprog, der er til at forstå.

Mængden af informationer har været stigende. Hjemmesiden opdateres løbende med de seneste nyheder. Informationsskærm på golfforvet opdateres jævnligt. Der er udsendt 1 -2 nyhedsbreve hver uge. Nyhedsbrevene er korte informationer og udsendes efter behov. Nyhedsbrevene har 639 tilmeldte. Åbningsraten er mellem 60 og 70%. Vi vil naturligvis gerne have at endnu flere tilmelder sig og følger med i nyhederne.

Ud over nyhedsbrevene har vi også brugt Facebook i en mere struktureret form end tidligere. Vi har 5 administratorer, der på skift sørger for, at der kommer en opdatering ca. en gang om ugen. Facebook er gratis og når vores "venner" er flinke til at like og dele, så kommer vi ud til et stort antal mennesker i løbet af ingen tid. Effekten af dette må ikke undervurderes. Det er svært at måle, men det er en nem måde at udbrede kendskabet til VGK og vores aktiviteter.

Planer for fremtiden

Opgaver og udfordringer er der nok af. Nogle er store og andre er mindre. Nogen finder vi løsning på inden næste sæson og andre er mere langsigtede. I uprioriteret rækkefølge kan nævnes

1. Toilet AKB
2. Langsigtet udviklingsplan for baneanlægget
3. Langsigtet udviklingsplan for bygningsmassen
4. Markedsføringsplan 2019
5. Siloer til sand m.m.
6. Renovering af parkeringsplads. Totalrenovering er udskudt, men hullerne skal repareres.
7. Drivingrange. Forbedring af indspil fra græs.
8. Opdatering lydanlæg
9. Energibesparende foranstaltninger
10. Fairvays vanding 12, 16, 17 og 18.

Afsluttende bemærkninger

Vi har alle sammen et ansvar for at fylde rammerne ud på den gode måde.

Det er vigtigt at værne om de værdier, der gør golf til et unikt spil og som er med til at gæster og medlemmer føler sig godt tilpas i klubben og ved golfspillet.

Det vil vi gerne kendes for i Vejen.

Tak for indsatsen til alle de medlemmer, der har deltaget aktivt i klubbens arbejde. Uden jeres indsats var det ikke muligt at løse alle opgaverne. Tak til alle medarbejdere, der loyalt har løst deres opgaver, tak til vore sponsorer og aktionærer for opbakningen, tak til de lokale myndigheder og til vore naboer og naturligvis tak til alle medlemmer, der bakker om VGK.

Selv om der også fremover vil være knaster, der skal høvles af, så har vi et ønske om at Vejen Golfklub skal være en klub, hvor medlemmer og gæster også fremover er tilfredse med at komme.

Til sidst tak til den øvrige bestyrelse for godt samarbejde.