

VEJEN GOLFKLUB, Vigårdsvej 2, 6600 Vejen

Referat af ordinær generalforsamling i Vejen Golfklub afholdt den 25. november 2015 kl. 19.30 i Vejen Golfklubs lokaler, Vigårdsvej 2, Læborg, 6600 Vejen.

Der var mødt ca. 40 deltagere.

Dagsordenen i henhold til vedtægterne var følgende:

1. **Valg af dirigent.**
2. **Beretning om klubbens virksomhed i det forløbne år.**
3. **Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse.**
4. **Forelæggelse af budget.**
5. **Forslag fra bestyrelsen**
 - Ingen
6. **Forslag fra medlemmerne.**
 - Ingen
7. **Valg af bestyrelsesmedlemmer**

På valg til bestyrelsen er:

- Brian Skov Nielsen – modtager ikke genvalg
- Carsten Jørgensen

Bestyrelsen foreslår genvalg af Carsten Jørgensen og nyvalg til Christian Damm.

Valg af 2 bestyrelsessuppleanter.

Bestyrelsen foreslår Pernille Reinholdt Nielsen og Jens Valentin Kristensen

8. **Valg af revisor og evt. revisorsuppleant:**

På valg er:

- BDO Scan Revision ved revisor Frank Barrit og som suppleant Keld Lauenborg
- Bestyrelsen foreslår genvalg.

9. **Eventuelt**

Niels Schmidt bød velkommen til generalforsamlingen og indledte med at mindes Oluf Matinsen, Ejner Hedegaard, Karen Margrethe Bredsten og Tage Marcussen, der var afgået ved døden siden sidste års ordinære generalforsamling.

Ad 1. Valg af dirigent.

Peter Gæmelke blev valgt til dirigent.

Dirigenten konstaterede herefter, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt og beslutningsdygtig.

Ad 2. Beretning om klubbens virksomhed i det forløbne år.

Niels Schmidt supplerede den udsendte skriftlige beretning med følgende mundtlige beretning:

Beretning 2015

I fortsættelse af den skriftlige beretning blev der suppleret med følgende bemærkninger.

Vi kan glæde os over at nøglemedarbejderne Niels Kamp, Søren, Brian og Anette alle fortsætter i 2016. Det er en god blanding af rutine og nyt blod.

En god medarbejderstab og en stor skare af frivillige medlemmer med lyst til at deltage i arbejdet, giver de bedste forudsætninger for at møde de udfordringer, der er forbundet med at drive en golfklub.

Frivillige.

Igen i år har mange medlemmer ydet et væsentligt bidrag både til udvalgsarbejde og til mindre vedligeholdelses opgaver. Udvalgsarbejdet er en af livsnerverne i VGK. Der skal lyde en stor tak til alle jer der på denne måde er med til at gøre VGK til en velfungerende klub.

Forårsklargøringen er ved at være etableret som en god og praktisk måde at starte sæsonen op på. Vi vil altid være afhængig af vejret i forhold til de arbejdsopgaver vi kan få til side, men det er en meget nyttig dag, der er med til at give den helt rigtige sæsonstart.

Niels har på greenkeepersiden været godt suppleret med to faste frivillige hjælpere hver torsdag, plus det løse. Dertil kommer at enkelte medlemmer har påtaget sig ansvaret for vedligehold af tekniske installationer, bygninger m.v.. Alt sammen er det med til at holde niveauet højt, når det gælder pasning og pleje af banen og området i og uden for klubhuset.

Den frivillige organisation har fortsat stor betydning for arbejdet i Vejen Golfklub og bestyrelsen bestræber sig hele tiden på at inspirere og skabe fornuftige vilkår for dette arbejde. **For at styrke** det frivillige inviterede vi igen i år til en frivillig match. Det er en tradition, der er kommet for at blive og en tradition vi gerne vil give endnu mere indhold. Målet er at styrke det sociale fællesskab og øge interessen for at yde en frivillig indsats og dermed også skabe mere ejerskab til klubben og naturligvis skabe en endnu bedre klub.

Vores vision: *hos os går ingen forgæves* er noget vi virkelig lægger os i selen for at leve op til. Derfor er det også vigtigt at alle nøglemedarbejdere er opdateret med, hvad der sker i klubben. Det har vi klaret ved at holde et personalemøde ca. hver 14. dag. Fra foråret bliver det efter ønske fra medarbejderne 1 gang om ugen.

I VGK er det vigtig at alle medarbejdere er bevidste om, hvorfor vi har en golfklub og hvad der vores kerneydelser.

Formål jf. vedtægterne:

I formålet står der at vi skal forestå driften på en måde, så klubbens medlemmer kan udøve golfspillet under de bedst mulige forhold. –de bedst tænkelige forhold stiller hele tiden krav om forbedringer.

Det kan vi kun skabe, hvis alle medarbejderne har fokus på, at gæster og medlemmer får en positiv oplevelse, når de kommer i klubben.

Jeg synes ikke alene det fungerer, men også at det fungerer som et team og jeg vil gerne udtrykke en stor tak til medarbejderne for jeres engagerede indsats til gavn for Vejen Golfklubs medlemmer og gæster.

Medlemsudviklingen generelt og i VGK.

Et af fokusområderne i DGU's arbejde er fastholdelse og tilgang af medlemmer til de danske golfklubber.

Samlet set har der været en lille fremgang, hvilket er positiv. I 2015 var der 150.916 fordelt på 190 klubber. I 2014 var der 150.699 i 188 klubber.

Kommentarer

- Stigning skyldes primært vækst i de helt billige fleks. medlemskaber
- I alt har 40% af klubberne haft medlemsfremgang
- I alt har 28% af klubberne fremgang på fuldtidsmedlemmer
- Der er nu kun 3.146 danskere, der er medlem i Sverige (2010: ca. 5.000)

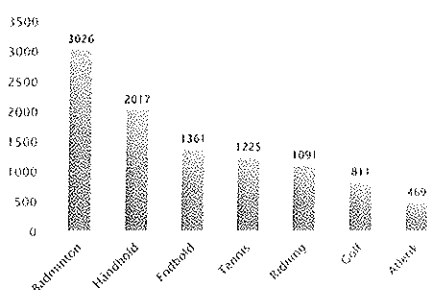
Udviklingen blandt flexmedlemmer i Danmark ligner meget godt DGU's forudsigelser. Der er ingen tvivl om at flexmedlemskaberne er stærkt medvirkende til at vi ikke har tilbagegang i medlemstallet.

En fastholdelse af medlemstallet er på landsplan i første omgang målet og vi må forvente at det alene kræver en indsats.

Antallet af juniorer falder i hele Europa. I andre idrætsgrene er faldet ligeledes en realitet. Fastholdelse og rekruttering er udfordringen. Faldende børnetal og finanskrisen er nogen af årsagerne.

Det er dog ikke kun golfsporten der mister medlemmer blandt de 0 til 18 årige. Det er en mere generel tendens.

UDVIKLING I DANSK IDRÆT – STØRSTE FALD



Idrætter under DIF med største fald i 0 til 18 årige fra 2013 til 2014

Vi bliver alle sammen ældre i bedste fald. Derfor er tilgangen af blandt de yngre medlemmer noget vi bør være opmærksom på. Vi skal forsøge at skabe et miljø, hvor de unge ikke kan lade være med at komme. Tilgangen af juniorer i VGK i 2015 er positiv.

I 2014 var der 46 juniormedlemmer. I 2015 er der 64

Fondsmidler til Skolegolf

Vi har søgt fondsmidler til at introducere elever fra 5. kl til og med 9 kl. for golfspillets grundlæggende værdier. Vores erfaring er, at netop golfspillet rummer mange af de værdier, vi så gerne vil give de unge mennesker med i forhold til:

at være en del af et fællesskab, at arbejde målrettet med egne færdigheder, at færdes i og opleve naturen

For de fleste elever er golf en ny og ukendt disciplin i idræt. Derfor mødes de på lige vilkår til fælles oplevelser. Golf er i dag Danmarks fjerde største idrætsgren. Kun overgået af fodbold, gymnastik og svømning.

Hvis ansøgningerne bliver positivt modtaget vil vi sammen med de interesserede skoler planlægge et forløb hvor vi får præsenteret golfspillet for elever fra 5. til 9. klasse, så golfen kan blive et ligeværdigt tilvalg i skolen.

På sigt tror vi det kan give flere juniormedlemmer og dermed også flere forældre. Medlems tilgang og afgang har til stadighed vores fokus, da det udgør det økonomiske grundlag for klubben.

Udviklingen i medlemstallet for VGK

Det er hvert år en udfordring at bevare medlemstallet.

Udviklingen i medlemstallet over de seneste 6 år viser tilbagegang i fuldtidsmedlemmer og fremgang i flexmedlemmer. Vi ved der også i år kommer afgang, men ikke hvor stor den bliver. Belært af erfaringerne fra sidste år vil jeg undlade at give noget bud på det.

Vi ved at netværk betyder rigtig meget. Vi ved også, at det at føle sig velkommen i klubben og på banen er noget, der betyder rigtig meget for medlemmers trivsel og dermed også fastholdelse.

Det er nemt at forlade en klub, men svært at forlade et fælleskab

Vi har et godt klubmiljø. Er generelt rigtig gode til at tage godt imod nye medlemmer. Også klubberne i klubben yder et væsentligt bidrag hertil, men det betyder ikke at det ikke kan blive bedre. Det er en udfordring som ikke alene ligger hos bestyrelse og udvalg, men også ligger hos medlemmerne. Det kan være altafgørende for et nyt medlems fremtid i VGK, hvordan vedkommende bliver mødt i klubben af andre medlemmer.

Vi har til stadighed brug for jeres hjælp til at udbrede kendskabet til golfens sande værdier, både i forhold til at fastholde eksisterende medlemmer og til at skaffe nye golfspillere. Det kan være en nabo, familiemedlem eller arbejdskollega, der lige skal prikkes på skulderen og have forklaret at golf ikke kun er for de rige, at det er allemands sport, at det ikke behøver at tage 5 timer, der kan også spilles runder på 9 huller osv.

Kontingent satser på landsplan og VGK

| <u>DK gennemsnit</u> | <u>VGK</u> |
|----------------------|------------|
| Seniorer 5.818 kr. | 5.700 |
| Juniorer 1.444 kr. | 1300 kr. |
| Indskud 2.074 | |

Der vil altid være nogen, der synes det er for dyrt. Vi mener vi har en bane der er over gennemsnittet, men som I kan se ligger vi kontingentmæssigt under gns.. Hvis vi vil bevare det niveau vi har for banen er kontingentet også nødt til at følge med.

Bestyrelsen har et meget stort ønske om at etablere et markedsføringsudvalg:

Der findes sikkert blandt medlemmer i VGK nogle personer, der har god forstand på god markedsføring for små midler. Hvis nogen af jer har kendskab til markedsføring og måske oven i købet synes det kan være sjovt, så sig endelig til. Har I kendskab til nogen, må I også gerne sige til eller prikke dem på skulderen. Omfanget af arbejdet er man i nogen grad med til selv at bestemme.

Nye teestedsskilte

Den kritik, der fylder mest blandt gæsterne er dårlige teestedes anvisninger. Kritikken er helt berettiget, idet skiltene kun indeholder en tegning af hulforløb. Der mangler oplysninger om afstande til bunkers, søer m.m.. For os der har spillet banen mange gange betyder det ikke så meget, men for en gæst eller nyt medlem betyder det meget i forhold til at vide hvad et godt slag kunne være. Vi har besluttet at entrere med et firma der hedder Ingenium golf. De har et program som gør det muligt altid at have en fuldstændig opdateret elektronisk baneguide.

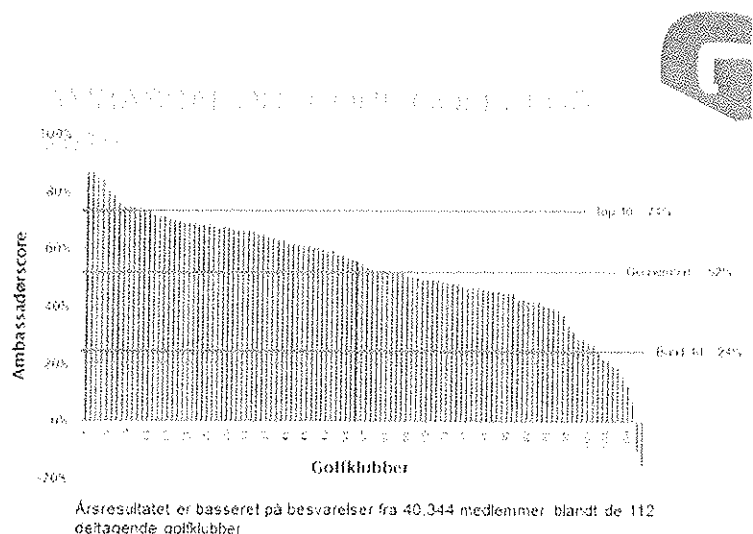
Vi får meget ros for banens stand, men få også lidt ris for de mange blinde huller. En mere informativ baneguide kan være med til at råde bod på det.

Golfpilleren i Centrum år 2

Baggrunden for udviklingen af G i C. er at konkurrencen i oplevelsesindustrien og presset på danskernes fritid nok aldrig har været større. Det er blevet endnu vigtigere end tidligere at blive bedre til at fastholde nuværende medlemmer, rekruttere flere nye golfspillere og lokke gæster til.

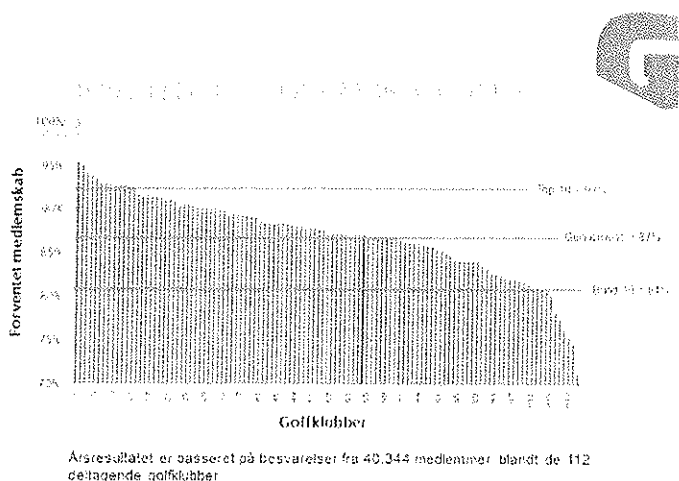
Derfor sætter vi medlemmer og gæster i centrum, lytter til deres feedback og den udstrækning det er muligt og hensigtsmæssigt ændrer vi og tilpasser, så vi leverer den bedst mulige oplevelse for medlemmer og gæster.

Gode oplevelser skaber positive ambassadører og dårlige oplevelser det modsatte. Golfens verden er ligesom mange andre sportsgrene drevet af ambassadører, derfor bør vi målrettet stræbe efter at skabe tilfredse medlemmer og gæster. Ambassadorscoren er et udtryk for alle serviccområder tilsammen. Vi kan dykke ned i hvert enkelt område og se mere detaljeret hvad der trækker op og hvad der trækker ned. Samlet set giver det rigtig mange informationer.

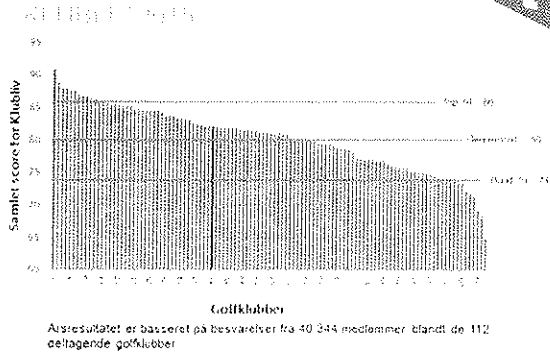


Årsresultatet er baseret på besvarelser fra 40.344 medlemmer blandt de 112 deltagende golfklubber. Jf.

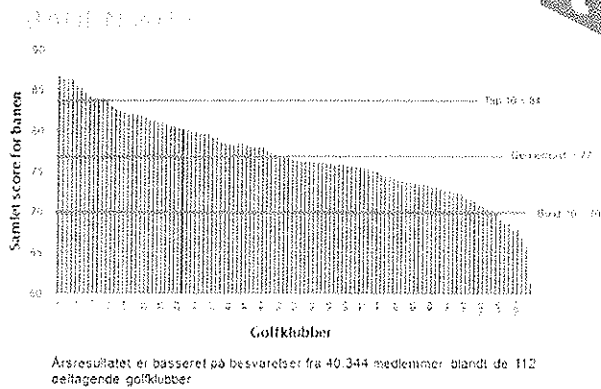
Vi ligger som klub placeret lidt over gennemsnittet, hvilket er tilfredsstillende, men der er fortsat meget der kan blive bedre, og det vil vi bestræbe os på, at det bliver.



Gruppen der Kræver meget opmærksomhed. Historien viser at en stor del gør alvor af det, hvis ikke omstændighederne ændrer sig. Årsagerne til en udmelding kan være mange, men den begrundelse der fylder mest er at de ikke udnytter medlemskabet. Vi placerer os lige på gennemsnittet.

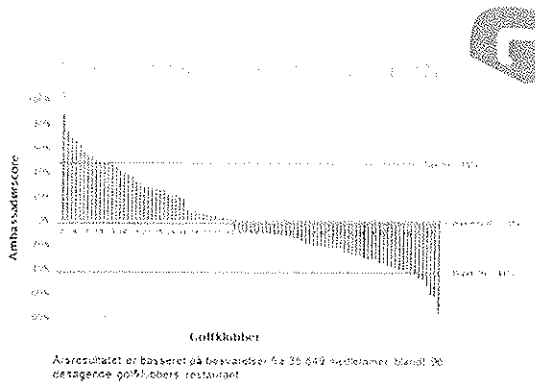


Klubliv er sammen med banen de 2 vigtigste service områder, når det gælder fastholdelse af medlemmer. Vi ligger såmænd godt placeret, sammenlignet med de andre klubber, men det betyder ikke at der ikke er plads til forbedringer.



Det samme gælder banen. Der er heller ikke langt til top 20.

Restaurationsdrift er en konstant udfordring for rigtig mange golfklubber. Flere klubber opgiver at ansætte forpagtere. Der er ikke altid forståelse for at det også skal være rentabelt i forhold til den investerede tid.



Brian er meget målsat på at ændre på denne placering. Der er da også fremgang fra målingen i juli. Forskellen mellem gæsternes og medlemmernes bedømmelse er her meget markant. Medlemmernes ambassadørscore – 22. Gæsternes ambassadørscore er + 44. Gæsternes bedømmelse ville placere restauranten tæt på top 10. Det er helt oplagt at vi dykker ned i årsagerne til den lave score hos medlemmerne. Det ønsker både Brian og vi som klub.

Greenfee rabat.

I DGU har et udvalg arbejdet med mere ensartede rabataftaler og vel at mærke aftaler, hvor pengene kunne blive i klubberne. Et lignende forsøg blev gjort for 4 år siden, men uden resultat, p.g.a. manglende tilslutning fra klubberne. Det nuværende udvalg har netop givet op i forhold til at skabe noget fælles. Klubberne er meget forskellige og vil grundlæggende kun være med til noget, hvis de kan være sikre på at tjene mere.

Enkelte klubber har taget konsekvensen af de mange forskellige rabatter og de få fuldtidsbetalende og har skrottet alle former for rabat og indført fast pris. Vi fortsætter i 2016 med de samme rabatter som i 2015, og vil da gerne anbefale E20 fremfor både golfhæftet og teetime kortet. I E20 bliver alle pengene i klubberne.

Aftalen med Ikast og Dejbjerg fortsætter uforandret.

Handicapregulering.

Hcp reglerne fornyes hvert 3. år. Den nuværende ordning gælder til og med 2015. Det er derfor helt sikkert, at der kommer noget nyt fra og med 2016. Vi kender ikke hele indholdet, men nok de væsentligste ændringer.

EGA eller Klubhcp.

Der kommer nye regler i 2016. jeg vil lige nævne de 6 væsentligste punkter, som DGU ønsker at komme med anbefalinger til:

1. EGA øger muligt EGA-hcp fra 36 til 54 – DGU anbefaler nu et starthandicap på 72
2. "Active EGA handicap" forsvinder fra EGA's system, men DGU bibeholder "EGA handicap". Et "ikke-EGA handicap" benævnes nu "Klubhandicap"
3. Antal tilladte EDS runder øges fra 2 til 3 om ugen
4. Grænsen for tællende 9-huls runder sænkes fra 18,5 til 11,4
5. En periode for "vinterregler" indføres. Mulighed for, at der kan handicapreguleres fra 1. nov. til 30. april – selvom der spilles med oplæg. Også generel godkendelse i sæsonen dog med orientering til DGU.

6. Ny beregningsmetode til Handicaprevisionen (HIR). Baseret på årets scores udregnes et handicapinterval, som man justeres i forhold til

EGA har sænket senioralderen for herrer fra 55 til 50 og veteran fra 65 til 60.

DGU følger trop og tilføjer herudover en super-veteran række fra og med det år spilleren fylder 70

Fremtiden

Der er udfordringer nok, men hvis vi fortsat står sammen om Vejen Golfklub, vil hinanden og klubbens bedste og tager de forandringer der kommer, som en positiv udfordring – så er jeg ikke i tvivl om at Vejen Golfklub også fremover vil danne en rigtig god ramme om udøvelsen af golfsporten og dyrkelse af fællesskaber. Det skal være en fornøjelse at være medlem, gæst eller medarbejder her i Vejen Golfklub.

Slutbilledet er det samme som sidste år. Ingen forandring – ingen udvikling. Talentet gør det ikke alene. Det er ikke nok at have gode ideer. De skal udføres for at få værdi. Talentet gør det ikke alene heller ikke som golfspiller. Man skal ville det.

Afsluttende bemærkninger.

Klubben er hvad medlemmerne gør den til!

Det er vigtigt at holde fast i golfen som en sport, hvor vi holder fanen højt, når det gælder kendskab til regler og etikette og vi skal være gode dommere for os selv. Husk, hvis du f. eks kommer til at grounde i en hazzard, så er det ikke din markør der giver dig en straf., men dig selv der pådrager dig en straf. Der er ingen grund til at blive sur på markøren, fordi reglerne er som de er.

I har ganske vist valgt en bestyrelse, men det er kun til at administrere rammerne. Det er os alle der skal fylde rammerne ud.

Jeg mener det er vigtigt at værne om de værdier, der gør VGK til en unik klub og golf til et unikt spil og som er med til at gæster og medlemmer føler sig godt tilpas i klubben og ved golfspillet. Vi har et mål om at hæve ambassadørscoren næste år, men det sker ikke uden jeres hjælp.

Tak for indsatsen til alle jer, der har deltaget aktivt i klubbens liv og arbejde og været med til at gøre en forskel. Uden jeres indsats var det ikke muligt at løse alle opgaverne. Tak til alle medarbejdere, der loyalt har løst deres opgaver, tak til vore sponsorer og aktionærer for opbakningen, tak til de lokale myndigheder og til vore naboer. Og til sidst tak til den øvrige bestyrelse for godt samarbejde.

Henrik Krebs Jensen:

Stor tak til bestyrelse og ansatte for godt arbejde. Kan der laves skilte når man forlader greenen med opfordring til at rette nedslagsmærker op? Evt lille flag på stangen. Niels svarer at der kommer nye teestedskilte, men forslag omkring flag eller anden anvisning vedr. nedslagsmærker vil blive behandlet. Går der tid fra Søren til skoleprojektet? Niels svarer at får vi penge til projektet kan der ansattes en assistent til Søren.

Gunnar Sørensen:

Svært at få tider ved Pro'en -- har man tænkt over det? Niels svarer at Søren arbejder på en løsning, han er klar over problemet.

Gunnar roser Akademibanen, synes den er rigtig flot.

Finn Paulsen:

Stor ros til greenkeeperne for en flot bane

Otto Sørensen:

Stor ros til restauranten.

Synes vi har problem på hul 1, med at man ikke kan se green og om der går spillere dernede -- kunne man overveje en klokke? Niels svarer at dette tages med til videre overvejelse.

Dirigenten konstaterede herefter, at beretningen blev taget til efterretning.

Ad 3. Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse.

Carsten Jørgensen fremlagde det reviderede regnskab, der viser et underskud på 77.000kr.

Orienterer også om af Vejen Golfanlæg A/S kom ud med overskud på 360.000kr. Og i Vejen Golfanlæg A/S er gælden reduceret med 606.000kr.

Henrik Krebs Jensen:

Sydjysk Open giver 31.000kr. pga af stort fremmøde, usikker på om det kan fortsætte. Oplever måske at der er ved at være for mange turneringer, måske skal antallet skæres ned?

Karen Visbech Madsen:

Hvis man skærer antallet af turneringer ned skal man være klar over at prisen stiger.

Otto Sørensen:

Måske skulle der laves 9 hullers turneringer.

Niels svarer: Tror på udsolgt til Sydjysk Open næsten år, da det er blevet en populær turnering.

Bestyrelsen kigger lidt på om antallet af turneringer skal skæres ned. Sponsorerne skal måske tænke anderledes, så også de får mere ud af en turnering.

Dirigenten konstaterede herefter at regnskabet blev godkendt.

Ad 4. Forelæggelse af budget.

Carsten Jørgensen forelagde herefter det udarbejdede budget for regnskabsåret 2015/2016.

Grundlag for budgettet:

- Kontingent stigning på 150 kr. på alle medlems kategorier
- Uændret greenfee samt E20
- Lejeudgifter til Vejen Golfanlæg A/S uændret
- Personaleomkostninger forøges med 100.000kr.
- Ingen planlagte investeringer

Henrik Krebs Jensen:

Spørger til juniorhus. Niels svarer at byggetilladelse er søgt og afventer høring. Men at vi forventer at kunne gå i gang til februar ved hjælp af frivillige kræfter.

Generalforsamlingen tog budgettet til efterretning.

Ad 5. Forslag fra bestyrelsen.

Ingen.

Ad 6. Forslag fra medlemmerne.

Ingen.

Ad 7. Valg af bestyrelsesmedlemmer og bestyrelsessuppleanter.

Bestyrelsen foreslår genvalg af Carsten Jørgensen samt nyvalg af Christian Damm.
Ingen andre forslag og de to blev valgt.

Pernille R. Nielsen blev valgt som 1. suppleant, og Jens Valentin Kristensen som 2. suppleant.

Ad. 8 Valg af revisor og evt. revisorsuppleant.

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab ved revisor Frank Barrit blev genvalgt som revisor, og Keld Lauenborg blev genvalgt som revisorsuppleant.

Ad 9. Eventuelt.

Jørgen Pedersen:

På vegne af greenkeeperne, forklarer hvorfor det har været vigtigt at få en 3. fairwayklipper.

Jan Lund:

Opfordrer alle til at være med til at finde flere medlemmer samt bakke op om klubturneringer.

Otto Sørensen:

Roser begynderudvalget.

Niels Schmidt:

17 prøvemedlemmer startede op i september i år til et vinterforløb – hvor medlemmer var med at skaffe dem.

Niels takker Brian Skov Nielsen for hans bidrag og samarbejde.

Velkommen til Christian Damm.

Peter Gæmelke kunne derefter afslutte generalforsamlingen, og formanden takkede ham for det veludførte job som dirigent.

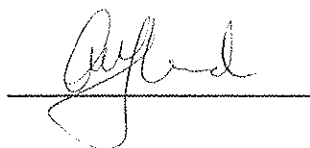
Dato: 17/12 2015

Dirigent:



Peter Gæmelke

Referent:



Anette Kühl Lund