

VEJEN GOLFKLUB, Vigårdsvej 2, 6600 Vejen

Referat af ordinær generalforsamling i Vejen Golfklub afholdt den 21. november 2013 kl. 19.30 i Vejen Golfklubs lokaler, Vigårdsvej 2, Læborg, 6600 Vejen.

Der var mødt ca. 57 deltagere.

Dagsordenen i henhold til vedtægterne var følgende:

1. **Valg af dirigent.**
2. **Beretning om klubbens virksomhed i det forløbne år.**
3. **Frelæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse.**
4. **Forelæggelse af budget.**
5. **Forslag fra bestyrelsen**
 - Ingen
6. **Forslag fra medlemmerne.**
 - Ingen
7. **Valg af bestyrelsesmedlemmer**

På valg til bestyrelsen er:

- Brian Skov Nielsen
- Åge Østergaard

Åge Østergaard ønsker ikke at genopstille. Bestyrelsen foreslår genvalg af Brian Skov Nielsen og valg af Carsten Jørgensen

8. **Valg af 2 bestyrelsessuppleanter.**

Bestyrelsen foreslår:

- Pernille Reinholdt Nielsen
- Jens Valentin Kristensen

9. **Valg af revisor og evt. revisorsuppleant:**

På valg er:

- BDO Scan Revision ved revisor Palle Hansen og som suppleant Keld Lauenborg
- Bestyrelsen foreslår genvalg.

10. **Eventuelt**

Niels Schmidt bød velkommen til generalforsamlingen og indledte med at mindes Villy Jørgensen, Karl Brun, Niels Bjørn Larsen, Erik Jansen og Helge Hjort Sørensen, der var afgået ved døden siden sidste års ordinære generalforsamling.

Ad 1. Valg af dirigent.

Keld Lauenborg blev valgt til dirigent.

Dirigenten konstaterede herefter, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt og beslutningsdygtig.

Ad 2. Beretning om klubbens virksomhed i det forløbne år.

Niels Schmidt supplerede den udsendte skriftlige beretning med følgende:

Vi har en god tradition for at mindes de medlemmer der i løbet af året er gået bort. Det drejer sig i år om Villy Jørgensen

Karl Brun
Niels Bjørrn Larsen
Erik Jansen
Helge Hjort Sørensen

Jeg vil bede forsamlingen rejse sig og være med til at mindes de 5.

I fortsættelse af den skriftlige beretning vil jeg gerne supplere med følgende bemærkninger.

Aftalerne med nøglemedarbejderne Niels Green keeper, Anette på kontoret, Andrew Pro og Martin i cafeen er på plads for 2013. For alle kontrakter gælder, at de forhandles 1 gang årligt. Som I sikkert er klar over er der heller ikke i år nogen udskiftninger.

En god medarbejderstab og en stor skare af frivillige medlemmer med lyst til at deltage i arbejdet, giver de bedste forudsætninger for at møde de udfordringer, der er forbundet med at drive en golfklub.

På medarbejderside har der været leveret et meget engageret stykke arbejde, der indenfor de givne rammer er med til at skabe de bedste mulige vilkår for både medlemmer og gæster og dermed for klubben.

Frivillige.

Igen i år har mange medlemmer ydet et væsentligt bidrag både til udvalgsarbejde og til mindre vedligeholdelses opgaver. Forårsklargøringen blev udsat et par gange for til sidst ikke at blive til noget. Vi satser på et tidligere forår næste år.

Niels har på greenkeepersiden været godt suppleret med en fast hjælper hver torsdag, plus det løse.

Alt sammen er det med til at holde niveauet højt, når det gælder pasning og pleje af banen.

Den frivillige organisation har fortsat stor betydning for arbejdet i Vejen Golfklub og bestyrelsen bestræber sig hele tiden på at inspirere og skabe fornuftige vilkår for dette arbejde. **For at styrke** det frivillige inviterede vi i år til en frivillig match. Det agter vi også at gøre næste år. Vi har evalueret på matchen og det er helt sikkert noget der er kommet for at blive. Der kommer nok nogle mindre ændringer til næste år. Vi har et mål om at gøre det til en attraktiv dag og derved være med til at styrke det sociale fællesskab og øge interessen for at yde en frivillig indsats.

I løbet af vinteren vil vi gøre et fremstød for at få flere til at melde sig til at deltage i det frivillige arbejde. Vi er ofte tilbøjelige til at bruge Tordenskjolds soldater, men vi tror, at der sagtens kan være mange andre som også har lyst til at bidrage, når blot de ved, hvad de siger ja til.

Vi har fortsat fokus på, hvordan vi kan gøre det endnu bedre for gæster og medlemmer at komme i klubben. Den nye vision: **hos os går ingen forgæves** er noget vi virkelig lægger os i selen for at leve op til.

Ca. hver 14. dag mødes nøglemedarbejdere og en fra bestyrelsen. Det kan godt være, der er nogen, der undrer sig over, hvad vi kan få en time til at gå med hver 14. dag, men det er nyttige møder hvor kalenderen bliver gennemgået og opgaver bliver koordineret og fordelt. Alle er på den måde opdateret med, hvad der sker i huset og kan yde den nødvendige vejledning og service. De er endvidere opdateret med de udfordringer bestyrelsen arbejder med, udviklingen i økonomien etc. Jo mere indsigt man har, jo mere ansvar er man som regel villig til at tage.

Der er en rigtig god indstilling blandt de ansatte til at hjælpe hinanden og gøre sit bedste for at klubben fungerer så optimalt som muligt.

Jeg synes det fungerer som et team og jeg vil gerne udtrykke en stor tak til medarbejderne for jeres engagerede indsats til gavn for Vejen Golfklubs medlemmer og gæster.

O & A udvalg

Nogen havde måske ventet, at der var et forslag til vedtægtsændring med henblik på at etablere et O & A udvalg. Vi trak sidste år forslaget p.g.a. for mange uklarheder. Når vi ikke foreslår samme ændring i år er det fordi vi blev inspireret af en anden klub, der havde gjort det mere enkelt. Vi har jf. vedtægternes § 9 oprettet et O & A udvalg. Vi har forelagt konstruktionen for DGU's juridiske konsulent, som har sagt god for fremgangsmåden.

Der vil for medlemmerne være de samme ankenemuligheder som i dag. Den væsentligste ændring er at det fremover er en uvildig instans der tager sig af disciplinærsager. Vi har et ønske om at de stort set vil være arbejdsløse.

Medlemsudviklingen generelt og i VGK.

Et af fokusområderne i DGU's arbejde er fastholdelse og tilgang af medlemmer til de danske golfklubber.

Der er ingen tvivl om, at der er baner i Danmark, der er trængt økonomisk. Også i år har vi set konkurser. Jeg mener på ingen måde, det er et udtryk for at golfsporten er i krise. Konkurserne i år bærer mere præg af de meget vanskelige finansieringsvilkår især golfklubber har. Vi har tidligere set konkurser, hvor det mere så ud til at ambitionerne omkring opstart og drift af bane ikke var i balance med de faktiske muligheder.

På landsplan ser vi også en tendens til flere frivillige og færre ansatte

53,4 frivillige pr. klub - stigning på 5,7 %

8,3 ansatte pr. klub – fald på 5,7%

152.588 medlemmer i 188 klubber - (152.972 - 187)

Vi er fortsat det næststørste specialforbund kun over gået DBU

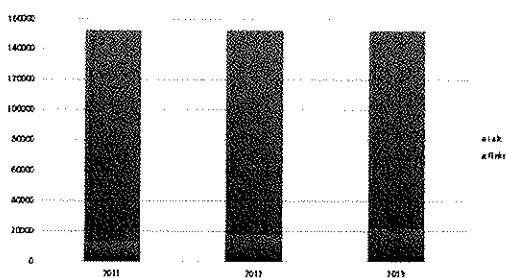
44 medlemmer pr golfhul – status quo i forhold til sidste år

5.646 kr. gns i kontingent senior – (5400 VGK)

1.488 kr. gns kontingent junior – (1200 VGK)

317 / 357 kr. gns. greenfee - (300 / 350 VGK)

De nyeste medlemstal fra DGU



Fortsat større andel fleksible medlemmer

Der er et fald på 384 medlemmer fordelt på 188 klubber. Sammensætningen af medlemmerne er ikke ændret væsentligt, men tendensen med flere flexmedlemmer og færre juniorer fortsætter. Det er vel ikke så overraskende at antallet af flexmedlemmer stiger og umiddelbart er det en skidt udvikling. Man kan lave mange tankeeksperimenter omkring udviklingen. Nogen mener at flexmedlemskaber udkonkurrerer os selv.

I Sverige er det estimerede tal på 150.000 medlemmer over over 15 år. De første 8 år er gået og prognosen holder indtil videre.

Iflg. DGU er der tilbagegang i de fleste nabolande. Det skal så også siges, at det kan være svært at sammenligne med en del lande, da organiseringen er noget forskellig. Flere lande har en meget løs organisering, hvor man stort set kan komme ind fra

gaden og spille golf.

En fastholdelse af medlemstallet er på landsplan i første omgang målet og vi må forvente at det alene kræver en indsats. Undersøgelser har vist at langt det største frafald sker blandt golfspillere med et hcp. over 36. Undersøgelser har også vist, at det er at få bolden op at flyve der giver golfglæde.

Der er derfor god mening i at gøre mere for at medlemmerne forbedrer sit spil. Det vil derfor være sådan næste år at Andrew tilbyder et antal timer fordelt hen over sommeren, hvor man kan møde op til træning og få gode råd til sine sving og sit spil. Træningstiderne bliver bekendtgjort før sæsonstart 2014. Og det er helt gratis.

Udviklingen i VGK

Medlemstallet 30. sept. 2013



Medlemsstatistik	30.09.10	30.09.11	30.09.12	30.09.2013
Fuldtids 18 hullsbanen	909	873	893	816
Akademibane (9 huller)	8	24	38	71
Fuldtids medlemmer i alt	917	907	931	887
Prøvedemlemmer	14	7	24	10
Flex		110	138	160
Long distance	10	11	9	10
Aktive medlemmer i alt	941	1035	1102	1067
Passive	106	61	48	41
Medlemmer i alt	1047	1096	1150	1108

21-11-2013

Generalforsamling Vejen Golfklub

Vi har i år en mindre tilbagegang. Det er ikke tilfredsstillende med tilbagegang, når fremgang er målet. Vi må indrømme at Koldings medlemsfiskeri var lidt hårde ved os i det forgangne år. Når jeg bruger ordet medlemsfiskeri er det fordi Kolding som en del af deres strategi lavede medlemsfiskeri fra andre klubber. Det blev præsenteret på sidste års repræsentantskabs møde. Det skal da ikke være nogen hemmelighed, at vi finder aktivt/måltrettet medlemsfiskeri usympatisk. Udviklingen i medlemstallet over de seneste 4 år fremgå af illustrationen.

De aktuelle tal er 1088 aktive medlemmer, så det går den rigtige vej, men der skal fortsat arbejdes målrettet for at fastholde og udbygge medlemstallet.

Der er nok ikke så mange overraskelser i den, men gns alderen er stigende. Vi skal være opmærksom på at have tilbud der tiltrækker alle aldersgrupper. Som jeg har sagt tidligere er flere medlemmer ikke et mål i sig selv, men økonomien er en ret afgørende faktor for, hvordan og hvor meget vi kan udvikle klubben og banen. Golfbox giver os et ganske god billede af hvor belastet banen er. Ud fra det er der stadig god plads.

Belægning.

I perioden 1. april til 30. september er der bestilt 14.559 golftrunder. 9.000 er bekræftet. Dertil kommer Klubber i klubben og turneringer tider. Anslået ca 6.000 i perioden. I alt 20.500. Der er i

Fordeling på alder 30. sept. 2013



Medlemsstatistik	30.09.12	30.09.2013
0 - 12 år	20	16
13 - 18 år	25	29
19 - 24 år	15	21
25 - 60 år	563	538
> 60 år	437	443

21-11-2013

Generalforsamling Vejen Golfklub

Belægnings statistik 1. april til 30. sept.

TIDER	PROCENTDELE	TOTALE TIDER	BEFALLE TIDER
01-02	99.99%	2196	690 31.03%
03-04	99.99%	2196	775 35.29%
05-06	99.99%	2196	1094 49.81%
07-08	99.99%	2196	1247 56.60%
09-10	99.99%	2196	1503 68.44%
11-12	99.99%	2196	1687 77.01%
13-14	99.99%	2196	1870 85.17%
15-16	99.99%	2196	1607 73.24%
17-18	99.99%	2196	1263 57.51%
19-20	99.99%	2196	1077 48.77%
21-22	99.99%	2196	1021 46.54%
23-24	99.99%	2196	974 44.35%
25-26	99.99%	2196	1040 47.37%
27-28	99.99%	2196	972 44.26%
29-30	99.99%	2196	1045 47.59%
31-01	99.99%	2196	1058 48.18%
02-03	99.99%	2196	1080 49.18%
04-05	99.99%	2196	1074 48.92%
06-07	99.99%	2196	1122 51.09%
08-09	99.99%	2196	1088 49.54%
10-11	99.99%	2196	993 45.22%
12-13	99.99%	2196	650 29.61%
14-15	99.99%	2196	972 44.26%
16-17	99.99%	2196	624 28.43%

samme perioden 52.000 tider til rådighed. Vi kan vel godt konstatere, at der fortsat er god plads på banen. I vinterhalvåret er der bestilt godt 4.000 tider. Der er således spillet ca. 25.000 runder på 18 hulls banen i det forgangne år..

Gns. pris pr. runde: samlede udgifter 5.863.000, hvis vi fratrukker den indtægt vi har på AKB – 220.000 er der en samlet udgift på 5.643.000. Hvis vi dividerer det med antallet af golftrunder bliver 225 kr. pr golftrunde. Det er ikke et helt præcist tal, men det er på det niveau. Jf. skriftlig beretning var den gns. betaling pr. greenfee gæst kr.187.

Greenfee rabat.

Rabat ordninger diskuteres med mellemrum. Der har også været diskuteret om vi skulle fjerne alle rabatter og fastsætte en lavere

greenfee ligesom bl. a. Haderslev og Ikast har gjort. Hvis det bliver normen blandt danske golfklubber er jeg sikker på at så vil man også til at have rabat på det. Hvis vi nu kommer med 100 mand hvad kan jeg så få det til????

En flad rabat vil med stor sandsynlighed føre til en generel lavere greenfee. Der er en tendens til at *fælles aftaler helst skal gavne min klub mest, hvis det skal have interesse.*

Jeg er ikke i tvivl om at vi skal drive klubben på de markedsvilkår vi er en del af. Derfor er vi også fortsat med i tee time og golfhæftet. Morten Bachausen direktør i DGU fraråder da også en flad rabat, da han mener det blot fører til en generel lavere Greenfee betaling.

Der arbejdes på en terminalløsning. Der er stadig nogle uafklarede ender, men løsningen vil være klar til foråret.

Vi er netop gået med i et samarbejde med Vejen Idrætscenter, hvor VIC markedsfører konceptet golf og motion.

Vi gør hvert år én indsats for at gøre opmærksom på golfens unikke kvaliteter. Ved at samarbejde med VIC får vi kontakt med et stort publikum, som måske ikke lige har tænkt på at ville til at spille golf, men som nu får muligheden for at prøve det til en overkommelig pris og det er måske lige det der skal til for at komme i gang. Derfor er det en helt naturlig udvikling, at vi med dette samarbejde med VIC gør det nemmere og billigere at prøve golfspillet kombineret med anden motion. Det kan måske også være med til at fjerne myten om, at det er dyrt at spille golf. Om aftalen skal udbygges eller afvikles

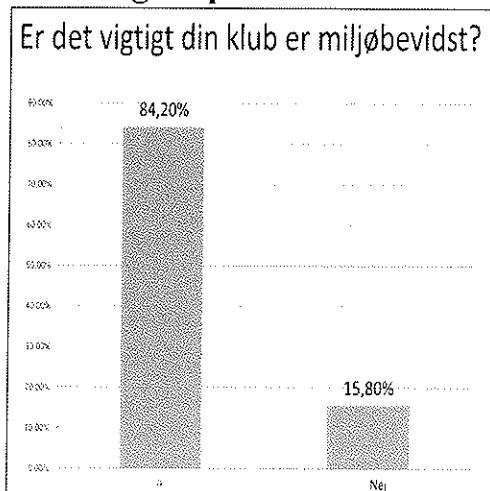
Svamp

En anden og noget større investering, der måske venter, er en omlægning af greens. Jeg berørte det kort i den skriftlige beretning. Svampeangrebene på greens er et stigende problem. Vi ved ikke endnu om løsningen er en omlægning. Vi går efter generalforsamlingen i gang med at afdække fakta og behov. Hvis det viser sig at den eneste løsning på længere sigt er en omlægning af greens, går der et planlægningsarbejde i gang. Dels skal der udarbejdes en samlet plan over en evt. redesign, dels en oversigt over de økonomiske konsekvenser. Til sidst skal der udarbejdes en plan for den praktiske gennemførelse. Det ligger helt fast, at der, sådan som det ser ud nu, ikke er økonomi til at gennemføre det på en gang, men måske 2 – 3 huller pr. år. Vi kan vist roligt slå fast, at det bliver en stor udfordring.

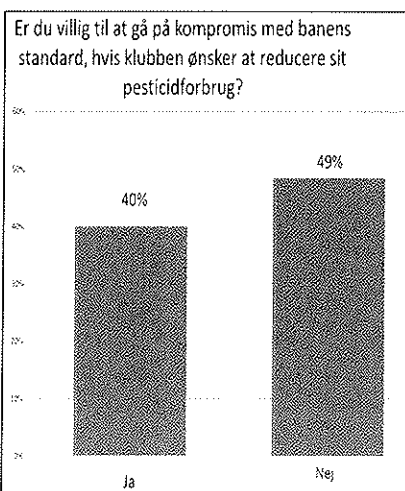
Pesticidføljetonen

De seneste par år har vi talt meget om de ændringer der var på vej i forhold til anvendelse af pesticider. Der er ikke så meget at tilføje, men blot erindre om at vi kun lige har set begyndelsen. Følgerne vil vi se på banerne i de kommende år. Bekendtgørelsen evalueres i slutningen af året, hvilket vi hilser meget velkommen.

Holdning til pesticider



En undersøgelse viser at der er stor opbakning til at passe på miljøet. Måske ikke så overraskende, men det kniber lidt mere med opbakningen, når det kommer til at gå ud over **min golfbane.**



Banekontrol

Selv om langt hovedparten

af golfspillere opfører sig eksemplarisk og betaler, hvad de skal for at spille på banen, er banekontrol eller baneservice nødvendigt. Tillid er godt, men kontrol er nødvendigt. Hvis det bliver for nemt og for risikofrit at snyde er fristelsen for stor for nogen. Derfor en stor tak til Jer der på det felt har taget en torn. I år har der været 14 på holdet. Der kan godt være et par stykker mere. Hvis der er nogen som kunne tænke at give en hånd med hører vi gerne fra jer.

- Det er ikke den stærkeste blandt arterne, der overlever,
- heller ikke den mest intelligente,
- men den mest lydhøre over for forandringer.

Charles Darwin

- Det er viljen til at ville, der avler evnen til at kunne.

Poul Schlütter

Der er udfordringer nok, men hvis vi fortsat står sammen om Vejen Golfklub, vil hinanden og klubbens bedste og tager de forandringer der kommer, som en positiv udfordring – så er jeg ikke i tvivl om at Vejen Golfklub også fremover vil danne en rigtig god ramme om udøvelsen af golfsporten og dyrkelse af fællesskaber. Det skal være en fornøjelse at være medlem, gæst

eller medarbejder her i Vejen Golfklub.

Slutbilledet er det samme som sidste år. Ingen forandring – ingen udvikling.

Lidt nyt skal der til, så jeg har tilføjet et citat fra en af Poul Schlütters nytårstaler.

Afsluttende bemærkninger.

Klubben er hvad medlemmerne gør den til!

Det er vigtigt at holde fast i golfen som en gentlemen sport. Måske mangler vi et bedre udtryk, da man vel ikke siger gentleman om en kvinde, men det korte af det lange er at vi skal holde fanen højt, når det gælder kendskab til regler og etikette og vi skal være gode dommere for os selv.

I har ganske vist valgt en bestyrelse, men det er kun til at administrere rammerne. Det er os alle der skal fylde rammerne ud.

Jeg mener det er vigtigt at værne om de værdier, der gør golf til et unikt spil og som er med til at gæster og medlemmer føler sig godt tilpas i klubben og ved golfspillet.

Det vil vi gerne kendes for i Vejen.

Tak for indsatsen til alle de medlemmer, der har deltaget aktivt i klubbens arbejde. Uden jeres indsats var det ikke muligt at løse alle opgaverne. Tak til alle medarbejdere, der loyalt har løst deres opgaver, tak til vore sponsorer for opbakningen, tak til de lokale myndigheder og til vore naboer.

Og til sidst tak til den øvrige bestyrelse for godt samarbejde.

Jeg tror godt jeg kan love at bestyrelsen er klar til at tage imod de udfordringer der ligger og venter og vi vil gøre vores bedste..

Vi har alle et ønske om at Vejen Golfklub skal være en klub hvor medlemmer og gæster også fremover er tilfredse med at komme.

Henrik Krebs - foreslår at der sendes automatiske mails ud til greenfee gæster når de bestiller tid og efter de har besøgt klubben, synes dette er god service.

Anette Lund forklarer at dette kræver et ekstra modul i golfbox som koster penge.

Jan Lund – det skulle være for at få ris og ros tilbage.

Inge Gilling – efterlyser spørgeskema til tidligere medlemmer om hvorfor de forlader klubben

Niels Schmidt svarer – Der kommer et nyt koncept fra DGU "Golfspilleren i centrum" som opfylder disse krav, det er spørgeskema der sendes både til medlemmer, gæster og tidligere medlemmer.

Dirigenten konstaterede herefter, at beretningen blev godkendt.

Ad 3. Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse.

Åge Østergaard fremlagde det reviderede regnskab, der viser et overskud på 64.000 kr.
Åge orienterede samtidigt om at vi har tidligere har afholdt generalforsamling i Vejen golfanlæg. Her kunne vi præsentere et overskud på kr. 231.000. Kasseren udtrykte tilfredshed med det opnåede resultat, især på baggrund af de udfordringer der har været undervejs.
Dirigenten konstaterede herefter, at regnskabet var godkendt.

Ad 4. Forelæggelse af budget.

Åge Østergaard forelagde herefter det udarbejdede budget for regnskabsåret 2013/2014.

Ad 5. Forslag fra bestyrelsen.

Ingen.

Ad 6. Forslag fra medlemmerne.

Ingen.

Ad 7. Valg af bestyrelsesmedlemmer og bestyrelsessuppleanter.

Åge Østergaard ønsker ikke genvalg.

Bestyrelsen foreslår nyvalg af Carsten Jørgensen og genvalg af Brian Skov Nielsen.

Carsten og Brian blev valgt.

Ad.8 Pernille R. Nielsen blev valgt som 1. suppleant, og Jens Valentin Kristensen som 2. suppleant.

Ad. 9 Valg af revisor og evt. revisorsuppleant.

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab ved revisor Palle Hansen blev genvalgt som revisor, og Keld Lauenborg blev genvalgt som revisorsuppleant.

Ad 10 Eventuelt.

Ulla Jepsen – synes ikke at modtagelse af greenfee gæster altid fungerer i klubben, der er tidsrum hvor der ikke er personale i huset. Foreslår at medlemmer får adgang til leje af udstyr, salg af bolde, nøgle til golfbiler m.m. så disse kan servicere gæsterne.

Niels Schmidt svarede, at det var ønskeligt med en frivillig bemanning lørdag og søndag formiddag i de perioder, hvor belastningen er stor og der traditionelt er mange gæster. Forslaget om at finde en løsning, hvor medlemmer kan servicere vil se på som en mulighed.

Inga Gilling – vedrørende bekræftelse af tidsbestilling, hvorfor kan man ikke bekræfte alle 4 på én gang?
Anette Lund svarer at det kun er den spiller der har booket tiden og spillerne, der kan bekræfte – modsat kunne man jo komme til at bekræfte en tid for greenfee spiller som man ikke har noget at gøre med. Vi har valgt at tiden skal bekræftes 10 minutter før, for at kunne frigive tiden til andre hvis man ikke møder op.

Brian Skov Nielsen – Tak for genvalget.

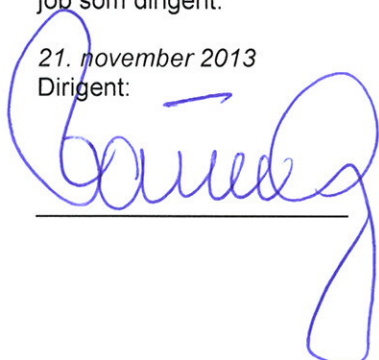
Har en stor opfordring at folk melder sig på banen vedr. sponsorer. Vi har brug for hjælp, personer der kan fungere som ambassadører, til at åbne døre. Selve forhandlingen af sponsorkontrakt skal sponsorudvalget nok være behjælpelig med. Der indkaldes til en workshop i januar.

Niels Schmidt takkede herefter Åge Østergaard for hans indsats i bestyrelsen.

Keld Lauenborg kunne derefter afslutte generalforsamlingen, og formanden takkede ham for det veludførte job som dirigent.

21. november 2013

Dirigent:



Referent:

